



WORKGUIDE OITA 2024

大分県の

Workguide

WORKGUIDE OITA 2024

[ワークガイド]

大分県のワークガイド
2024年度版



地元 大分 の企業を知ろう

大分県には全国や世界に誇れるような企業が数多くあり、皆さんの生活を支えています。

大分県内の企業を知ってもらい地元大分に目を向けることで、
皆さんの未来への指針となることを願っています。

I ♥ OITA!



contents

オンライン版はこちらから ▶▶▶

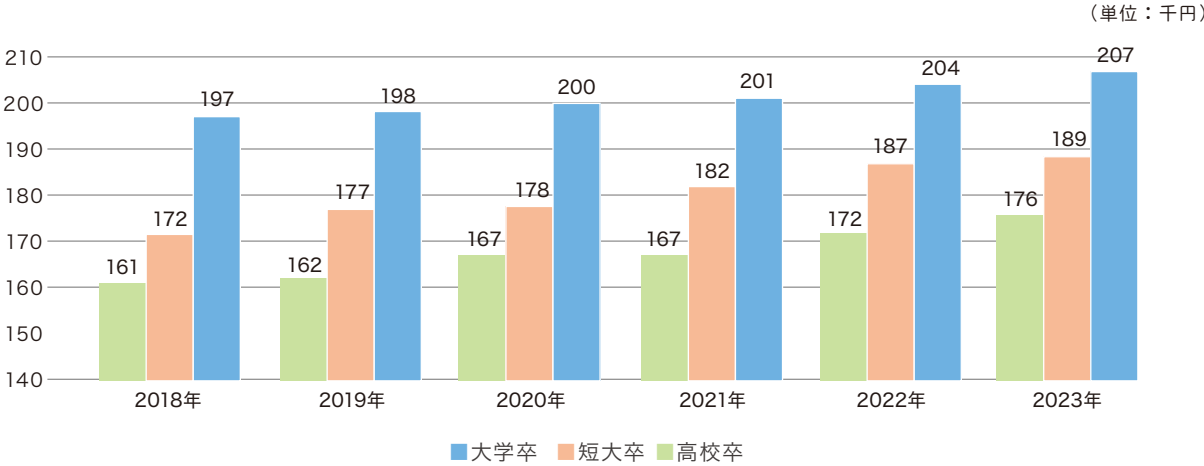
大分県のワークガイド2024年度版は
オンラインでも読むことができます。



大分県の新規学卒者就労実態情報	02	特定非営利活動法人 スマイスセレソン	38
高校生のお仕事に対する意識調査	04	株式会社 タカフジ	40
株式会社 EVO	06	株式会社 田北電機製作所	42
株式会社 塩塚	10	株式会社 テレビ大分(TOS)	44
医療法人聡明会 児玉病院	14	株式会社 ネオマルス	46
いしい産婦人科醫院	18	有限会社 本川牧場	48
エレファントジャパン 株式会社	20	株式会社 松井組	50
株式会社 オーイーシー	22	株式会社 マルミヤストア	52
弁護士法人 大分あおば法律事務所	24	三浦国土建設 株式会社	54
大分県警察	26	株式会社 みらい蔵	56
大分トヨタ自動車 株式会社	28	株式会社 ラムダシステム	58
大分バス 株式会社	30	ロイヤルクリーナー株式会社 リファイン大分	60
オカムラグループ 有限会社 岡村環境開発	32	株式会社 ローカルトレイン	62
株式会社 クロレラ本社	34	株式会社 ヤマナミ麺芸社	64
ハーモニーランド (株式会社サンリオエンターテイメント)	36	株式会社 山の会	66

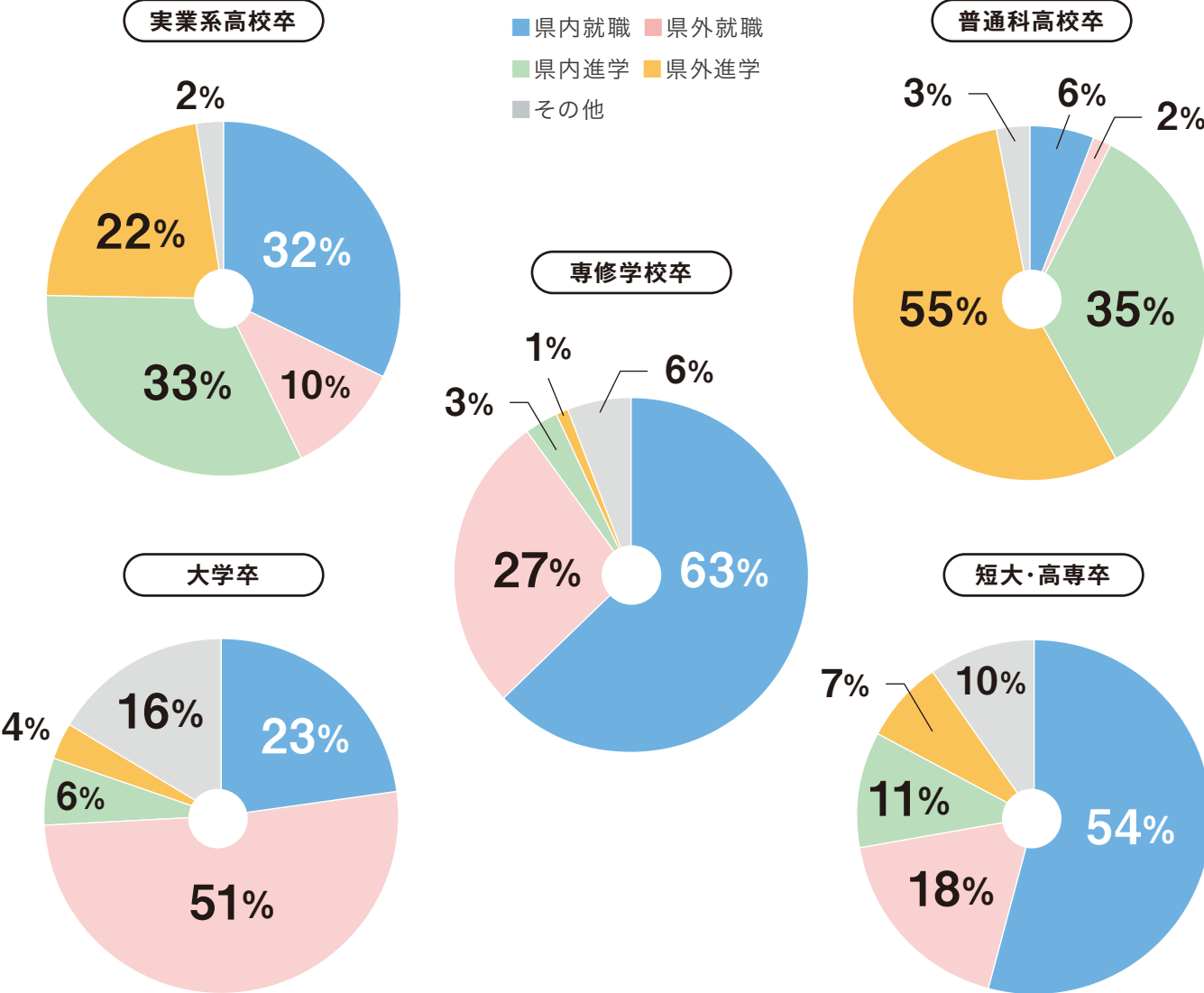
新規学卒者の初任給推移(2018～2023)

資料出所：大分労働局ホームページ



新規学卒者の進学・就職割合

資料出所：大分県企画振興部統計調査課



2024年度版!

大分県の新規学卒者就労実態情報

大分県にはたくさんの企業があり、皆さんの生活を支えています。
県下の新規学卒者の初任給情報や進学・就職の割合など、
新卒者の県内での就職に関する情報をまとめてみました。

2023年3月 新規学卒者の産業別初任給情報

(産業別)

(単位：千円)

区分	学歴計		中学卒		高校卒		短大卒		大学卒	
	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給
産業計	2,910	189	4	159	1,145	176	824	189	937	207
AB 農、林、漁業	36	191			14	187	13	193	9	194
C 鉱業、採石業、砂利採取業	11	188			9	183			2	211
D 建設業	213	191			149	186	26	187	38	211
E 製造業	713	182	1	146	525	176	76	186	111	209
F 電気・ガス・熱供給・水道業	10	184			5	178			5	190
G 情報通信業	108	207			11	176	24	192	73	216
H 運輸業、郵便業	61	182			32	175	5	179	24	191
I 卸売業、小売業	278	180	1	151	82	167	87	174	108	195
J 金融業、保険業	174	195			28	158	21	167	125	208
K 不動産業、物品賃貸業	58	209			6	177	16	193	36	221
L 学術研究、専門・技術サービス業	83	189			23	165	25	189	35	205
M 宿泊業、飲食サービス業	157	188	1	172	68	178	44	193	44	201
N 生活関連サービス業、娯楽業	83	173	1	166	36	168	40	173	6	202
O 教育、学習支援業	133	198					61	188	72	207
P 医療、福祉	681	197			105	172	366	196	210	210
Q 複合サービス事業	23	177			14	170	1	184	8	190
R サービス業(他に分類されないもの)	86	183			38	174	19	178	29	198
ST 公務(他に分類されるものを除く)・その他	2								2	192

資料出所：大分労働局ホームページ
※この情報は、令和5年3月から5月に提出された雇用保険被保険者資格取得データにより作成。
なお、賃金額は平均値(百円の位を四捨五入して千円単位で表示)である。

2023年3月 新規学卒者の職業別初任給情報

(職業別)

(単位：千円)

区分	学歴計		中学卒		高校卒		短大卒		大学卒	
	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給
職業計	2,910	189	4	159	1,145	176	824	189	937	207
A 専門的・技術的職業	1,043	199			265	178	422	197	356	216
B 管理的職業	22	208			5	198	5	177	12	226
C 事務的職業	365	184			112	168	86	175	167	198
D 販売の職業	194	186			55	169	39	174	100	199
E サービスの職業	614	186	2	169	203	174	192	181	217	203
F 保安の職業	5	187			5	187				
G 農林漁業の職業	31	189			14	185	10	193	7	191
H 運輸・通信の職業	50	176			31	168	5	174	14	194
I 生産工程・労務の職業	586	181	2	149	455	177	65	64	64	205

資料出所：大分労働局ホームページ
※この情報は、令和5年3月から5月に提出された雇用保険被保険者資格取得データにより作成。
なお、賃金額は平均値(百円の位を四捨五入して千円単位で表示)である。



福徳学院高等学校2年
佐々木 琉風さん

- 1 社会人になったばかりの時期は、社会人として身に付けることが多く大変だと思うので、まずは実家から通いたいと思い、大分での就職を目指しています。
- 2 周りから頼られて必要とされる人材になりたいと思っています。
- 3 福利厚生などの条件面と、職場の人間関係が良好なところがいいなと思っています。
- 4 事務系の仕事に興味があります。
- 5 所属していた生徒会の活動を通して、周りが働きやすいように裏から支えることが自分に向いていると思ったからです。
- 6 資格の取得を頑張っています。事務に使える資格はたくさんあるので、少しでもたくさん取得して仕事に臨みたいです。

- 1 高校を出てすぐ就職をしようと考えているので、家族や友人などがある環境でお互いにサポートし合えたら安心だと思うからです。
- 2 働きやすい職場で、楽しく仕事に取り組んでいきたいです。
- 3 自宅からの通いやすさと、ライフワークバランスの良さは重視しています。

- 4 洋食や中華などの調理の仕事に就きたいと思っています。
- 5 洋食と中華が大好きなので、自分が作ったものをみんなにも食べてもらいたいと思うからです。
- 6 レストランでアルバイトをしています。授業でも調理の勉強はしていますが、実際に働いてプロの動きを近くで見られることは、やはり大きな経験になると感じています。



福徳学院高等学校2年
藤田 望亜さん

- 1 地元で貢献することで、小さい頃からお世話になってきた人たちに恩返しができると思うからです。
- 2 高校の数学教師を目指しています。
- 3 仕事の中で自分の好きなことに携われるかどうかです。
- 4 人に何かを教える仕事や、人の役に立つ仕事に興味があります。
- 5 数学が好きで、その楽しさを伝えたいと思ったからです。
- 6 日々の勉強を頑張っています。以前は好きな数学ばかり勉強していましたが、教師になるためには数学以外の科目も必要なので、今は苦手な教科にも目を向けて取り組んでいます。



大分舞鶴高等学校1年
山本 凌平さん

- 1 大好きな大分の魅力を全国、全世界に紹介していきたいからです。
- 2 大分県の観光課職員になりたいと思っています。
- 3 仕事を通してやりがいを感じられるかどうかです。

- 4 企画や宣伝・広報の仕事に興味があります。
- 5 イベントの企画・運営が好きだからです。自分たちで考えて企画することは簡単ではありませんが、成功したときはより大きな達成感を感じられます。
- 6 学校の探究活動で『大分の観光客を増やすためには』というテーマの研究をしました。研究成果を今後も活用できるように、より綿密な研究をしています。



大分舞鶴高等学校2年
玉井 七瀬さん

- 1 大分が大好きなので、将来も大分に住み続けて、盛り上げたいと思っています。
- 2 大分で起業をして若年層の流出を防ぐなど、大分を活性化させられるような活動を行いたいです。
- 3 その仕事が好きかどうかとやりがいです。
- 4 新たな価値やサービスを生み出して社会の問題を解決していけるような仕事に興味があります。
- 5 自分のアイデアが世の中や人を変えるかもしれないというところにわくわくするからです。
- 6 経営者や大学生、高校生と一緒に大分県の課題について考えるイベントなどを通して、いろいろな人と意見を交換し、常に自分の考えを更新しています。



大分舞鶴高等学校2年
田中 志歩さん

高校生のお仕事に対する

意識調査

- 1 生まれ育った地元で貢献して恩返しをしたいと思っているからです。
- 2 橋や道路などインフラに関わる仕事に携わっていききたいと思っています。
- 3 自分が興味を持てるかどうか、やりがいを感じられるかどうか大事だと思っています。
- 4 土木・建築系の仕事に進みたいです。
- 5 中学生のときに、土木関係の仕事をしている人を見て、カッコいいと思ったからです。
- 6 今のうちから土木・建築に関わる資格を、なるべく多く取得できるように勉強しています。また、仕事について調べて情報を集めています。



大分工業高等学校2年
秦 彩梅さん

- 1 地元で貢献して、生まれ育った大分をさらに魅力的な町にしたいからです。
- 2 医療品の研究・開発や分析の仕事をしたいと思っています。
- 3 自分自身が興味をもって取り組めることと、勤める会社の将来性も気になります。
- 4 化学関係の仕事に興味があります。
- 5 工業化学科で専門的なことを学んでいるため、その知識を仕事に生かしたいと考えているからです。
- 6 仕事に役立つような資格の取得と、さまざまな会社の情報集めもしています。



大分工業高等学校2年
小橋 綾乃さん

- 1 家族や友人の近くにおいて、何かあったときに相談し合える環境がいいと思ったからです。
- 2 美容師になりたいと思っています。
- 3 職場の人間関係がいいかどうか大事だと思っています。
- 4 美容系です。
- 5 小さい頃からメイクやヘアアレンジなど美容に興味があり、小学生の頃から美容師を目指していました。実際に授業で学んでみると大変なこともあります。自分の好きなことなので楽しんで取り組んでいます。
- 6 コンテストやテストなどで、しっかりとした成績を残せるように努力しています。社会人として通用するように、ふだんから言葉遣いにも気を付けています。



福徳学院高等学校2年
今崎 深音さん

- 1 まず、周りに家族や友人がいることが理由のひとつです。自分が育った土地に貢献したいという気持ちもあります。
- 2 まだいろいろな選択肢の中で悩んでいますが、建築関係の仕事に就きたいと思っています。
- 3 興味のあることや得意を生かせる仕事を選びたいと思っています。
- 4 建築の施工管理に興味があります。
- 5 授業で学んでいるときに楽しかったのと、建築現場を見てカッコいいと思ったからです。
- 6 企業の情報を少しずつ調べています。社会人になっても挨拶は大事だと思うので、気持ちの良い挨拶ができるように心掛けています。



大分工業高等学校2年
松本 詩童さん

橋梁の補修・耐震補強 工事のエキスパート

橋の補修・耐震補強に関して高い技術力を持つ EVO は、現状に満足することなく新しい技術を取り入れ、常に進化を続けている。工事に関する全工程を自社で一括して管理、施工することができ、一つひとつの作業のクオリティの高さだけではなく、施工管理の面でも高水準の体制を整えている。



安全で確実な工事のためにはチームワークがとても大切となる。



補修・耐震補強工事に必要な足場の組み立てから自社で行うことができる。



現場での事故を起こさないことが最も重要。常日頃から細心の注意を払う。



水平位置や中心位置となる基準線を書き出す『墨出し』作業。



さまざまな特殊車両を保有しているEVO。操作を行う重機オペレーターたちも習熟しており、スピーディーかつ安全に現場作業を進めていく。



株式会社 EVO

住所／大分市西鶴崎1-11-18
TEL／097-522-0022
URL／<https://oitaevo.co.jp/>

- 設立／2015年4月10日
- 資本金／4,000万円
- 従業員数／24名
- 支社(店)・営業所／由布市営業所
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・専門卒採用予定



日本一の技術力を目指し日々進化を続ける 橋梁補修・補強のエキスパート集団

interview

トップリーダーにインタビュー



Q 仕事をする上で大切にしていることは？

A 常に誠実であることです。何かを判断するときの基準として、利己的な考えではなく利他的な判断をする。その判断がお客様のためになっているか、社員のためになっているか、自分だけの損得での判断になっていないかを考え、いつも『誠実』でいることがとても大切だと思っています。

Q 会社として特に力を入れていることは？

A 人材の育成です。資格の取得などは会社で全面的にバックアップしています。一人ひとりの意識を高めることも大事だと思っていて、管理者層だけではなく全社員に幅広く学びの場を提供したいと思っています。全員が高い意識を持つことで、会社も自ずと良い方向へ進むと確信しています。

Q 自社の強みはなんですか？

A 橋の補修や耐震補強をする場合、それぞれの工程によって専門の業者さんがいます。ですが弊社のように工事の最初から最後まで一貫して請け負える会社はなかなかありません。その点は工事のご依頼をいただくお客様から大変喜ばれています。また、技術力の高さにも自信を持っています。



代表取締役社長
上原 使徒明さん

2015年に株式会社EVOを設立。今年で10周年となる。人材育成に重きを置きながら『誰もが幸せな社会の実現』を目指し日々業務に邁進する。

事業内容

橋梁補修事業、耐震補強事業、塗装事業、足場仮設事業、その他請負事業

入社時に必要な資格

- 特になし

入社後に取得可能な資格

- 1級技能士(各種)
- 基幹技能者
- 土木施工管理技士
- コンクリート技士・診断士

河川、溪谷、運河などに道路、鉄道を通す『橋』は私たちの生活に欠かせない社会インフラのひとつである。株式会社EVOは2015年設立の若い会社でありながら、すでに高い水準の技術力を持つ橋梁の補修・耐震補強のエキスパート集団として高品質の補修、補強技術を提供し続けている。特に近年では、高度成長期以降に作られてきたものが老朽化し、その対策が急がれているため新しく作ることもますますにあるものを補修、維持していく傾向へと変化してきている。同業の会社も多いなか、なぜ同社がこんなにも早くその技術を高めてこられたのか。それは、代表取締役社長の上原使徒明さんの挑戦を続ける姿勢があったからである。創業当初は足場仮設事業と塗装事業のふたつを専門としており、橋梁の補修・耐震補強は行っていなかった。しかしその分野で日本有数の技術力を持つ企業の下請けとして仕事をする機会を得たことをきっかけに、技術をどん欲に学び、取り入れ、錬磨し、自らの技術に取り込んでいったのである。

重ねてきた挑戦により橋梁の補修・耐震補強の分野で、九州有数の技術集団となった『EVO』は、『日本一の技術力』を目指し、これからも進化を続けていく。

interview 先輩社員に インタビュー



✔ 仕事のやりがい？

特殊な車や作業に使う道具など、建設業界にいないと知らない言葉がたくさんあるのですが、それを一つひとつ知っていった知識が増えていくのが楽しいです。仕事上の雰囲気もとても良く、業務が忙しいときでもギスギスするようなことはなく、仲良く楽しく働いています。新人に丁寧に仕事を教えてくれる、働きやすい職場だと感じています。

総務部

笠置 沙紀さん(写真下) 入社2年目

✔ 仕事についたきっかけは？

学生の頃から手に職をつけたいと考えていました。EVOは資格取得に必要な教材や受験費用などすべて会社負担してくれるなど、人材育成に力を入れているので、資格取得なども含め“手に職”をつけられると思い入社しました。仕事を通して成長させてもらえたと思うので、次は自分が人材育成をする側になって後輩たちの力になれたらと思っています。

工務部

森 茉依さん(写真上) 入社10年目



入社前の 不安 と入社後の 現実

03

私生活とのバランスが取れなさそう

私生活もしっかりと楽しんで！

プライベートを大事にしないといい仕事もできません。仕事の時間と私生活のメリハリをつけて働いてほしいと思っています。

02

資格の取得は難しそうで、自分にできるか心配…

会社が応援してくれます！

資格取得に必要な費用は会社が負担。また、先輩社員たちがさまざまな資格を持っているので、いろいろ聞いてみるのもいいと思います。

01

未経験でも仕事についていけるかな

先輩たちがしっかりサポート！

職人の世界は厳しいイメージがありますが、EVOで働く先輩社員たちは気さくで優しい人ばかり。未経験でもしっかりとサポートしてくれます。

会社ではこんな仕事をしています！



総務・事務

勤怠管理や経理、備品の管理など、全社員が日々の仕事に集中して取り組める環境を整えるための業務に従事しています。会社の業務を裏から支える重要な役割といえます。



施工管理

工事スケジュールの延期や事故などが発生しないように工事全体をまとめて進捗させる業務を担います。また、書類作成や書類手続き、業者との打ち合わせも行います。



現場作業

工事現場で足場の組立や橋梁の補修・耐震補強などの作業を行います。絶対に事故が起きないよう安全には十分に配慮をしています。職人の高い技術力が必要な作業です。

私たちが作っています！



橋の補修・耐震補強でみなさんの生活の安全を守っています

橋を安全・安心な状態に保つためには、古くなった橋を補修し、健全な状態に戻す『老朽化対策』と、大地震にも耐え得る強度に高める『耐震補強』が必要です。私たちEVOは確かな技術力を持つ橋梁補修・耐震補強のエキスパートとして、重要なインフラである“橋”の維持に努めています。

森 茉依さん 入社10年目



SKILLUP!
資格を取得して
スキルを
磨く



工務部
丸山 明さん

さまざまな実務を経験し、幅広い技術を身に付けている。現在はコンクリート診断士の資格取得を目指す。

資格名 コンクリート診断士

コンクリートでできた建物を対象として劣化の程度を診断し、維持管理の提案を行います。また、コンクリートの劣化メカニズム把握や変状の調査、試験や分析の実施、的確な補修・補強の対策などもコンクリート診断士の業務内容となります。コンクリートを長持ちさせるために非常に有効な資格です。



- ✔ 資格取得のサポートがあるので安心
- ✔ コンクリート品質管理の専門家として活躍
- ✔ コンクリートの安全性向上で社会に貢献



人材育成に
力を入れている



資格の取得や技術の向上など、会社が全面的にバックアップをすることで、社員が十分に力を発揮できる職場環境を作っています。



会社と社員が
目標を共有している



会社と社員が目標を共有し、仕事に取り組んでいます。楽しい雰囲気の職場ですが、仕事は一人ひとり責任を持って取り組んでいます。

suki♡
うちの会社の/
ここが好き!



総務部
笠置 沙紀さん 入社2年目

海洋土木を通じて 地域社会に貢献

浚渫工事・港湾工事・魚礁工事などでインフラを整備することで、地域社会の安全や発展に大きく貢献している。また、仕事を通して環境に対しての意識も高まりやすい。人々の生活を守る身近なものを建設したり補強したりしているため、やりがいを感じることができることも大きな魅力のひとつ。



作業の内容によっては大型の作業船を複数台使用すること。



海に入れられる前の、防波堤の基礎となる部分『ケーソン』の製作も行う。



海底の岩などを取り除く際には人が直接潜って作業する場合もある。



皆の暮らしを支えているという確かな実感を胸に、日々仕事に取り組む。



安全で確実に速やかに工事を進めるため、高い技術力を持ったオペレーターが連携して海上の重機を操作する。豊富な知識が必要となる作業。

interview

トップリーダーにインタビュー



Q どんな人材と働きたいですか？

A 自分や会社のことだけでなく環境のことまで考えて仕事に取り組めるような、広い視野を持った人ですね。以前は業界的に“3K”だと言われて、大変な労働環境だと言われていましたが、当社は働きやすい環境を積極的に作ってきたので、ぜひたくさんの人に来ていただきたいと思っています。

Q 業界全体の未来は？

A 大きなプロジェクトは景気に左右される部分もあるので、あまりたくさんはありませんが、災害復旧や防災などでまだまだ貢献できることは多いだろうと思っています。人が生活する上で大事なインフラを整える仕事なので、これからずっと必要としていただける事業であると考えています。

Q 会社として特に力を入れていることは？

A “育成”です。会社を支えてくれる社員の皆さんのスキルアップや将来を担う若手社員を育てることに力を入れていきたい。それが会社としての能力の向上に直結すると考えています。会社が育てば社員にもっと余裕が出て、家族やプライベートも大事にできる好循環が生まれると思っています。



代表取締役
宮脇 一博さん

塩塚建設(株)入社後、同大分支部の発展と(株)塩塚としての独立に尽力した。社長として社員の働きやすさと地域に根づいた会社づくりに力を注ぐ。

事業内容

港湾建設業、一般土木建設業

入社時に必要な資格

■特になし

入社後に取得可能な資格

■土木施工管理技士
■小型船舶操縦免許
■玉掛作業技能講習
■アーク溶接

など

株式会社 塩塚

住所／大分市大在北4-9-35
TEL／097-574-6101
URL／https://shiozuka.com

- 設立／2009年7月
- 資本金／500万円
- 従業員数／21名
- 支社(店)・営業所／なし
- グループ会社／塩塚建設株式会社、株式会社こうてつ
- 2025年採用状況／採用予定



大海を守り、未来の豊かな生活を創る 海洋土木が支える人々の安心安全な暮らし

創業以来、海洋土木工事を中心に社会インフラ整備事業を展開してきた株式会社塩塚。人々の安全な生活を守る基盤となる工事で、たとえば、台風などの影響で強い波が押し寄せるのを軽減させるための護岸工事などがあげられる。同社では消波ブロックの製作から設置までの工程を一手に担う高い技術力があり、浚渫工事や港湾工事、魚礁工事などの実績も豊富だ。

海に囲まれた日本にとって、海の資源を守り安心安全な生活の基盤を作ることは、極めて重要な事業のひとつだ。近年自然災害が多発し、台風は大型化、豪雨災害も頻繁に起きている。柔軟な対応力が求められる中、同社は積極的に技能実習生を受け入れ、多様な人材の育成に注力。衣食住に関する全般的なサポートを提供し、実習生が仕事に集中し、力を発揮できるような環境を整えている。また、導入している350t吊全旋回式起重機船『第二十八浩鉄号』は、CO₂削減、排気ガス軽減など、環境への優しさと安全性を追求して作られた。環境モラルに配慮した海の環境保全活動の徹底にも力を入れている。

海の未来が人々の生活を左右するともいえるこの時代に、同社は社会インフラを守るプロジェクトとして飛躍し続けることだろう。

入社前の不安と入社後の現実

03

未経験でも仕事について
いけるかな

先輩が丁寧に教えてくれます

入社後はわからないことばかりで当たり前。職場にはたくさん先輩がいて、わからないことがあれば先輩たちが丁寧に教えてくれます。

02

残業が多いのではないかと
不安です

終業を早める努力をしています

残業が多い業界ですが、塩塚では社員のプライベートも大切に、働き方改革に取り組み、残業時間の大幅削減を実現しています。

01

工事現場の作業は
大変じゃないかな

機械化が進み大変な作業は激減

工事現場も近代化が進み、大変な作業の多くは人の代わりに機械がしてくれます。体力に自信のない人でも活躍できる環境が整っています。

会社ではこんな仕事をしています！



ぎょしょう
魚礁工事

根付け魚類の増殖、発生及び育成を効果的に行うため、魚礁を設置し、生産性の高い魚礁漁場を造成することを目的とする工事。海生物が過しやすい環境作りに貢献しています。



こうわん
港湾工事

船が荷物の積み下ろしを行う際の停泊地や高い波から港を守る防波堤などを造ったり改良・復旧したりします。港付近での作業の安全のために欠かせない工事です。



しゅんせつ
浚渫工事

海底の土砂をすくい取る工事です。航路や泊地の水深が足りない場合、船底が海底にぶつかってしまう恐れがあるため、十分な深さの航路や泊地を整備することが重要です。

私たちが作っています！



円滑な経済活動や安全な
暮らしの維持を担っています。

海洋工事を通して、輸送や輸出入などの経済活動や波を防ぐなど安全な生活の維持に貢献しています。輸入の重要性が高い私たちの生活は港湾工事によって成り立っているといっても過言ではないでしょう。『自分の仕事が多様な暮らしを支えている』と思えるやりがいのある仕事です。



interview 先輩社員に インタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

学生時代に土木課を専攻しており、将来はものづくりの道に進みたいと思っていました。いろいろな企業のインターンシップに参加する中で、海洋土木に興味を持ち専門性の高いこの分野で働くことを決意。地元大分の海を生かしたインフラ整備や防災施設の整備に携わり、地域に貢献したいと考えたこともこの仕事に就いた理由のひとつです。

施工管理
迫村 友紀さん 入社16年目

✔ 仕事のやりがいは？

異なる分野の専門家とともに取り組むことで、多様な知識や視点を学び合いながら、ひとつの成果物を創り上げていく過程に充実感を覚えます。さらに、成功したプロジェクトが信頼を生み、新たな仕事の機会に繋がることは喜びです。異常気象が増える現代において、人々の生活を支え、安全を守る役割を果たしていることを実感できるので活力に繋がります。



楽しい社員旅行



社員旅行を2年に1回行っています。見分を広めてほしいということで海外を中心に実施しています。令和6年はベトナムを予定しています。



風通しのいい 社内の雰囲気



幅広い年齢の社員が在籍していますが、社員同士の関係が良く、何でも言い合える風通しの良い雰囲気だと感じています。

suki
うちの会社の/
ここが好き！



山下 昌寿さん 入社14年目

SKILLUP!

資格を取得して
スキルを
磨く



工事部
関谷 優介さん
入社13年目

高校、大学で建築や土木を学ぶ。現在は現場を円滑にまわす監督業務を行いながら若手社員の育成にも力を入れている。

資格名 土木施工管理技士

生活に欠かすことのできないライフラインの基盤を整備する職業。河川の堤防、護岸工事などの公共設備や、ダム・橋・道路・港湾・トンネルなどの進捗管理を行いながら責任者に指示を出すことが主な仕事です。老朽化していく人工物や相次ぐ自然災害への対応のため、仕事は年々増加しています。



- ✔ 建設業で重宝される人材になれる
- ✔ 技術者として現場の責任を担うことができる
- ✔ インフラ整備を通して社会貢献の実感が持てる

病院ではこんな仕事をしています！



薬剤師

処方箋に基づいて薬を調合し、患者さんの治療のお手伝いをします。ただ薬を渡すだけではなく、患者さんの体調やこれまでの薬歴などを聞き取りし、役立てます。



看護師

医師の指示のもと注射や点滴などの医療行為をしたり、体調が悪い患者さんの不安が少しでも和らぐようにいろいろな相談に乗ったりします。



医師

医療の責任者として看護師などに的確な指示をし、他の医療従事者とともに患者さんがふだんの生活に戻れるよう、病気や怪我の治療に取り組んでいます。



理学療法士・作業療法士・言語聴覚士

理学療法士は、運動や物理療法などの運動機能面から、作業療法士は、日常生活に必要な作業面から、言語聴覚士は、ことばや食事などの多岐に渡りそれぞれサポートします。



管理栄養士

栄養士法に定められた国家資格で、健康な方、疾患がある方に関わらず、栄養指導や栄養管理、給食の運営など、食と栄養の専門職として多岐にわたって活躍しています。



臨床検査技師・臨床放射線技師

臨床検査は、医師が病気の診断や治療方針の決定にとっても大切です。検査技師は血液や細胞などから、放射線技師はレントゲンから検査や放射線治療なども行います。



事務

総務・経理・庶務・医事課があり、病院の経営に関わること、病院施設の維持や運営、働くスタッフのサポート、患者さんの治療に関わった診療報酬の申請なども行います。



歯科衛生士

歯科の予防処置、診療補助、保健指導を行う国家資格。『食事を美味しく食べる』『楽しく会話をする』など、日々の生活を歯と口腔の健康の面からサポートするのが歯科衛生士です。



臨床工学技士

医師の指示のもと生命維持管理装置などの現代医療に必要な不可欠な高度な医療器具の操作や、保守を行うスペシャリストです。他の技師とは違い、医療と工学の両面を兼ね揃えた資格者です。



医療法人聡明会 児玉病院

住所／別府市亀川四の湯町5-19
TEL／0977-67-1611
URL／<https://soumeikai.or.jp/kodama/>

- 設立／1949年
- 職員数／195名
- 2025年採用状況／専門大学・専門学校・随時採用予定



高齢化社会を若い力と地域で切り拓いていく

事業内容

内科・循環器内科・消化器内科・リウマチ科・心療内科・呼吸器内科・リハビリテーション科・整形外科・人工透析センター・訪問診療・訪問看護

入社時に必要な資格

- 医師免許・看護師免許をはじめ、職務に沿った資格

入社後に取得可能な資格

- 認定看護師
- 専門看護師
- 認定理学療法士 など上位資格

75年前に開業し、時代とともに診療科目も増え、今や別府市で地域包括ケアシステムを支える中核病院となった児玉病院。温泉の里らしく療養を兼ねた施設も多い中、同法人内の耳鼻咽喉科と皮膚科のクリニックと協力し地域に根付いた医療を進めてきた。近年では、病院スタッフのスキルアップとして看護師だけでなく、リハビリスタッフなどの専門認定資格の取得支援に力を入れたり、県内外の研修会やセミナーにスタッフを派遣して新たな知識を得る機会を与えたりしている。それにより未曾有の事態となった新型コロナウイルスの大流行時でも、感染の認定資格を取得した看護師によって的確に対応することができた。その他にも「働き方改革」として産・育休、再雇用、子育て支援など男女を問わずの推進や、ゴルフ、釣り、マラソン、地域ボランティア等の病院内サークルを支援し職員のプライベートの充実化にも取り組んでいる。また、現在はコロナ禍で休止しているが、『こだま健康サロン』として笑いヨガ、健康講和など健康をキーワードとしたふれあいの場を設け、地域住民とのコミュニケーションを大切にし、体の異変等を気軽に相談してもらおう。ことで、より密着した地域医療を実現しており、医療従事者のスキル向上と地域に根ざした医療で児玉病院は成長している。

SKILLUP!

資格を取得して
スキルを
磨く主任看護師
成水 貴洋さん
入社10年目

2018年児玉病院に入社、主任となり病棟看護師として活動していたが、感染管理認定看護師取得後、専従で感染管理を担う。

資格名 感染管理認定看護師

取得には看護師として5年の経験（うち感染に関わる実務3年以上）が必要で、感染管理認定看護師教育課程の学校で約6ヶ月間勉強し、試験に合格しなければなりません。取得には苦労しましたが、新型コロナのような特定の感染症が流行すれば、いろいろな施設で対策、指導をするなど、地域貢献度も高い資格です。



- ✓ 感染管理のスペシャリスト
- ✓ 災害や特定感染症の流行時には必要な資格者
- ✓ 社会貢献度も高く、熟練した技術と知識を有する

SKILLUP!

資格を取得して
スキルを
磨く理学療法士
菅 莉穂さん
入社4年目

大分リハビリテーション専門学校を卒業後、児玉病院に入社。その後、2年以上の実務経験を経て同資格を取得。

資格名 3学会合同呼吸療法認定士

理学療法士の場合、実務2年以上で指定された講習会、学会に参加することで受験資格を得られ、最短6ヶ月ほどで取得できます。理学療法士の資格取得の勉強の際、呼吸分野も学びましたが、高齢化が進む現代で呼吸管理を行うスペシャリストとして、さらに学ぶために資格取得を目指しました。



- ✓ 呼吸器疾患の患者さんなどのリハビリテーションが可能
- ✓ 高齢化社会にもっとも必要な資格のひとつ
- ✓ 呼吸ケアのスキルアップにつながる



女性が活躍しやすい職場です

職場の特性上、女性が多く働いていますが、結婚、出産、育児を経て職場復帰もしやすく、子育てへの理解度も高いです。もちろん、男性への育児休暇の取得も支援するなど、働き方改革も進んでいます。



いろいろな部活で職員もリフレッシュ

ゴルフ部や釣り部、ボーリング部、マラソン部、ボランティア部など、職員同士で結成し、活動しているサークルが多数あり、病院からの活動資金も出ています。
※写真は院内ボーリング大会の時

病院の
取り組み

interview

トップリーダーにインタビュー



Q 病院の面白いところ

A 病院は多職種協働の最たる職場で、まさに多様性の世界です。そして向き合う患者さんの性格や趣味、考え方も多種多様で患者さんに関わりながら病から回復されていく時間をみんなで分かち合えること、「病気を治す」という目的に向け一致団結して取り組むところ。

Q こういう若者に担ってもらいたい

A 超高齢化社会はこれからまだまだ続きます。医療や介護を通じて、一人でも多くの人が幸せに寿命を全うできるような社会にしていけることが大切です。自分の祖父母、そして両親、支えてくれている方々に“長生きできて本当によかった”と思ってもらえるような若者に担ってもらいたいです。

Q 中長期的ビジョン

A 別府市内の基幹病院での急性期治療終了後の継続治療や、すぐに自宅に帰ることが困難な方の生活期リハビリテーションを主体とした地域医療を担っていきます。併せて訪問診療、訪問看護、訪問リハビリテーションにも力を注ぎ、社会・地域に必要とされる病院として貢献していきます。

医療法人聡明会
児玉病院院長
衛藤 宏さん

1982年近畿大医学部卒、九大附属病院、湯布院厚生年金病院を経て、2009年6月より児玉病院副院長に就任。2018年より院長に就任し現在に至る。

interview

部門リーダーにインタビュー

リハビリテーション室
リハビリテーション科長 寺村 康さん

専門性が高い職場ですが、地域の方、入院・外来患者の方の生活を支える仕事だと考えています。科に属している職員がその専門性を十分に発揮できるようにすることを心がけています。

地域連携室 副看護部長・地域連携室長
衛藤 聡さん

仕事で大切にしていることは患者さんやご家族の方をはじめ、人と関わることが多い役職ですので、相手を不快にさせない、相手を思いやることを一番に考えて業務に取り組んでいます。

外来 看護師長
渡辺 裕美さん

患者さん、ご家族の方が安心して診療、検査などを受けられるように環境を整えたり、現場スタッフがスムーズに仕事ができるように管理したりするのが仕事です。チームワークが大事です。

interview

先輩職員にインタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

高2の時に専門学校が開催していた医療事務無料講座に友人と参加し、診療報酬明細書の書き方などを学び、医療事務という仕事の内容を知ること興味を持ったことです。診療報酬の内容は2年ごとに改定されますので、新しく覚えることも多いですが、すぐに適応できるように内容を十分理解して臨機応変に対応できるように考えています。

医事課事務員（医療事務）
柴田 花梨さん（写真下） 入社5年目

✔ 仕事についたきっかけは？

仕事をするイメージが学生時代は薄く、進路を決めなければいけない時にどのような職種があるか調べました。管理栄養士の職種を目にし、子供の頃からお菓子作りや食べることが大好きな私にピッタリと感じ、管理栄養士養成コースがある大学に進学しました。今では、患者さんやご家族から掛けていただく「ありがとう」の言葉にやりがいを感じています。

管理栄養士
今川 泰代さん（写真上） 入社18年目

会社ではこんな仕事をしています！



妊婦指導

お産はゴールでもあり、家族にとっての新たなスタート。母親学級やパースプラン作成、おっぱい外来など、お産というゴールに向けて、また新たなスタートに向けて指導しています。



心が元気になれる食事の提供

食事は、ママとおっぱいのエネルギー源となるだけでなく、心も育むとても大切な時間です。入院中の心と体が満たされるよう、味も見た目にもこだわった食事を提供しています。



リラックスできる環境づくり

妊娠や出産に伴う通院・入院はリラックスして過ごしたいもの。院内では、木の温もりや陽の光を大事にした空間づくりで、ママが安心できる環境を提供しています。

入社前の不安と入社後の現実

03 人の命を扱う責任が怖い

責任は常に持ち続けるべき

命を預かることは怖いですが、それ以上に相手に必要とされることでやりがいを感じます。命を扱う責任の重さを意識して仕事をしています。

02 交代勤務に身体が持つか心配！

慣れると体力もついてくるもの

もちろん始めは大変ですが、慣れると体力がつくため身体もついてきます。意外と夜勤よりも日勤の連続の方が辛いですよ。

01 職場の人間関係が心配です！

同期は一生の仲間になる♪

辛いことがあっても、同期と励まし合い頑張っています。自分の判断が命に関わるため厳しい指導もありますが、自分の成長につながります。

interview

トップリーダーにインタビュー



Q 業界の未来について

A 出生数の減少がよくニュースになっていますが、それ以上に産科医の高齢化が進み、産科を扱う施設は減っています。出生数の減少により産科施設を取り巻く環境は厳しいですが、赤ちゃんが欲しい、産みたい、育てたい、というお母さんたちのために、より良い環境を作っていくことが大切です。

Q どんな若者に担ってもらいたいですか？

A 医療の仕事全般に言えますが、イレギュラーな対応の際に冷静に、適切な判断を求められることが多いです。もちろん経験も必要ですが、患者さんの状態が急に悪くなったときに自分が何を優先するのか、どのように行動できるのか、意識して学ぶ姿勢があるととても嬉しいです。

Q 仕事で一番大事にしていることは？

A “お母さんと赤ちゃん、ご家族にとって最適な選択は何か”です。お母さんや赤ちゃんによっては、M-FICU(母体・胎児集中治療室)やNICU(新生児集中治療管理室)など周産期医療体制が整った医療機関での管理が望ましい場合もあるため、大分県立病院などの高次医療機関の先生に相談しています。



院長
石井 照和さん

2008年より産婦人科医として大分大学医学部附属病院を始め、県内外の総合病院に勤務。その後2018年に大分市でいい産婦人科醫院を開院し、現在に至る。

事業内容

妊娠・出産・育児に伴うサポート
(入院や通院、母親学級、産後サポート教室など)

入社時に必要な資格

- 看護師・准看護師
- 助産師
- 医師 ※すべて医療スタッフの場合

入社後に取得可能な資格

- アドバンス助産師
- 医療事務



いい産婦人科醫院

住所／大分市下郡北3-434-2
TEL／097-569-7770
URL／<https://www.ishii-mfm.jp/>

いい産婦人科醫院
ISHII WOMEN CLINIC



- 設立／2018年12月
- 従業員数／26名
- 2025年採用状況／大卒・専門卒・高卒採用予定 ※採用職種による

“家族みんなが笑顔で、赤ちゃんを迎える”

そんな周産期医療の提供をしています

医療に携わる職業においては、“判断すること”が今後さらに求められていく。患者さんを診た際に、どんな病気が原因なのか、どんな検査をして、どんな治療を行うのか。常に“判断すること”が求められる。医療界においてもAI(人工知能)が取り入れられ始めているが、“判断すること”の重要性は今後も変わらない。産科は、特にイレギュラーな対応が多い職業。順調に経過していたお産が急に暗転することもある。今、何が起きているか“がはっきりしていなくても、その時の状況、母体や胎児の状態、現状のスタッフの状況など、複数のことを同時に考え、“判断すること”が求められる。また、“お腹の中の赤ちゃんを診ることができる唯一の存在”が産科医だ。お腹の中の赤ちゃんも生きている。お母さんだけでなく、赤ちゃんにとっても最適な方針を“判断すること”が最も大切なことである。産科の看護師や助産師は、命の誕生という奇跡の瞬間をサポートする大切な存在。お母さん、赤ちゃんそれぞれに悩みは違うので、寄り添う姿勢が大切。産後のお母さんやご家族の笑顔、小さな赤ちゃんの寝顔を見ると、嬉しいスタッフも笑顔になってしまふ、そんな充実した職業である。

会社ではこんな仕事をしています！



総務・事務

電話応対や伝票管理、請求業務、シフト管理、配車、経理など現場作業以外の業務を幅広く行い会社の円滑な運営を支えています。



超高压洗浄

産業洗浄技能士の有資格者が作業を行うことでより美しい仕上がりになります。配管内などの人の手が届かない場所やタンク内なども超高压の水で洗浄可能です。



吸引作業

日本一を誇る強力な吸引力で、工場から汚泥や粉じん、油、廃液などを吸引取っていきます。工場をきれいに保つことで安全な作業環境をつくるサポートを行っています。



interview 先輩社員に インタビュー

✔ 仕事のやりがいとは？

私たちの仕事をお客様から褒めていただいたときは「がんばってよかった」と嬉しくなります。自分の仕事誰かの役に立っている実感が大きなモチベーションです。現場ごとに使用するノズルや作業手順、吸引方法などが変わります。状況に合わせ最適なやり方を選ぶのは難しいですが、自分の考えたやり方で作業が順調に進んだときは楽しいです。

メンテナンス工事部
前田 亘海さん(写真下) 入社4年目

✔ 仕事についたきっかけは？

学校の紹介で会社見学をしたときに、特殊車両を扱うという仕事の内容を魅力的に感じ、入社を希望しました。実際に入ってみると職場はアットホームな雰囲気、先輩たちも優しく親切にしてくださるのでとても働きやすいと感じています。今後は産業洗浄技能士の資格を取って高压洗浄の作業もできるようになりたいと思っています。

メンテナンス工事部
衛藤 大輝さん(写真上) 入社5年目



エレファントジャパン 株式会社

住所／大分市大字久土2084-8
TEL／097-524-2236
URL／<https://elephant-japan.co.jp/>

- 設立／1975年
- 資本金／2,000万円
- 従業員数／25名
- 支社(店)・営業所／日岡事業所
- 2025年採用状況／高卒・大卒・専門卒採用予定



唯一無二のプラントメンテナンスで お客様の声に応え続ける

工場の設備メンテナンスを請け負うエレファントジャパン株式会社は、汚泥や粉じん、油、廃液などを吸引取る超強力吸引車『パワープロベスター』や超高压洗浄車『スーパージェットクリーン』などの特殊車両を多数保有するプラントメンテナンスのスペシャリスト集団である。

同社の作業は工場内で行う特殊な作業であるため、使用する部品を製造する会社は少なく、作業効率に直結するノズルも、既製品では適したものが無いことが多い。そうしたなか、同社は最適化されたオリジナルのノズルを生み出すことで、クライアントの要望に応えてきた。『クライアントの困りごとを聞き続け、一緒に対策を考えていく』という同社の姿勢が評価され、今では大分県に数多くある大手企業の工場のうちの約8割、100社ほどのプラントメンテナンスを請け負うまでに成長している。また同社は、オリジナルのノズルで特許を取得し、大分県の特許チャレンジコンテストで優秀賞に輝いた。

工場をきれいにし安全に生産業務が行えるようサポートを続ける同社は、これからも唯一無二のプラントメンテナンスでクライアントの困りごとを解決していく。

事業内容

プラントメンテナンス業

入社時に必要な資格

- 特になし

入社後に取得可能な資格

- 中型自動車運転免許
- 大型自動車運転免許
- 産業洗浄技能士



安全と品質向上への取り組み

創業以来、無事故・無災害を貫いています。オリジナルの安全手帳を常に携帯し保全意識を高め、折に触れて再確認を行っています。また、社内ミーティングや外部講師を招いた勉強会を開き、技術とサービスの向上に努めています。



働きやすい職場環境への取り組み

花見などの社員同士の交流を深めるイベントや新入社員を全員で温かく迎える入社式、入社3年目の社員に『ブルーヘルメット』を貸与し、勤続を労う戴帽式などの式典を行うなど、アットホームで働きやすく、やりがいを感じられる職場環境を整えています。



会社の取り組み

会社ではこんな仕事をしています！



弁護士をサポートする事務スタッフ

事務スタッフには依頼人や関係者との連絡調整、書類の作成補助など法律事務所の業務全般をバックアップし、弁護士の業務を支える重要な役割があります。



企業法務も取り扱います

企業間のトラブルを法律に基づいて解決したり、契約書の作成をしたりするのも弁護士の仕事です。最近では、さまざまなハラスメントや、雇用に関する問題や相談も多いです。



さまざまな弁護業務をしています

トラブルになる前の紛争予防的な法務、当事者の話し合いでは解決できないとき当事者の意見を法律的に代弁する代理業務、遺言書など非紛争的な業務など多岐にわたります。



弁護士
今井 雄一朗さん 入社17年目

interview

先輩社員に インタビュー



✔ 仕事のやりがいとは？

年齢や職業の職種を問わず幅広い層の人たちと出会えることや、さまざまな問題を抱えている人や企業などに対して、自らの専門的知識と経験を駆使して問題を解決したときにはやりがいを感じます。特に、問題解決後、感謝されたときの充実感は大きいです。また、一緒に問題を解決できる弁護士として信頼されるように心がけています。

✔ 仕事についたきっかけは？

元々、正義感が強い方で警察官を志望していましたが、大学で専攻したゼミで差別を受けている人や経済的困窮から罪を犯した人など、自らの力だけでは困難な状況を乗り越えられず苦しんでいる人たちに直面しました。そのように苦しんでいる人たちの手助けをするために法律の専門家である弁護士を目指しました。



弁護士法人大分あおば法律事務所

住所／大分市中島西1-4-18 NCビル2F
TEL／097-534-5520
URL／<https://www.oita-aoba.jp/>

弁護士法人
大分あおば法律事務所



- 設立／2004年11月2日
- 事務所／竹田事務所
- 従業員数／弁護士5名、事務スタッフ7名
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問 ※採用職種による

社会で起こるさまざまなトラブルを 法律にしたがって解決する

大分あおば法律事務所には、現在（2024年時点）、5名の弁護士が所属し、さまざまな弁護案件を取り扱っている。同事務所が取り扱う案件の中では交通事故に関するトラブルがもっとも多い。企業間の契約に関することや雇用に関すること、離婚など家族に関すること、いじめや児童虐待など子供に関すること、刑事事件、高齢者にまつわる種々のトラブルなど、それぞれの弁護士が専門分野をもって活躍している。

同事務所に所属する米田弁護士は、「トラブルを解決する方法は、第一には当事者同士で話し合って解決するなど、いろいろの方法があります。あおば法律事務所では、その中でも法律に基づいて相談者や依頼者にとって一番良い解決方法をご提案することを、いつも心がけています」と話す。また法律に基づく解決とは、「声の大きい方、力の強い方が勝つのではなく、誰でも憲法と法律に基づいて、公正なトラブルの解決を目指すものです」という。

近時、弁護士は法律事務所に所属するだけでなく、企業に所属し専門の弁護士として勤務したり、市町村などの自治体に勤務したりと、弁護士の活躍の場はますます広がっている。

事業内容

法律相談

入社時に必要な資格

- 弁護士資格

入社後に取得可能な資格

- 特になし

弁護士
栗田 圭さん
入社10年目

大分県中津市出身、早稲田大卒、2014年12月司法修習終了、2014年入所



SKILLUP!
資格を取得して
スキルを
磨く

資格名 弁護士資格

弁護士だけでなく、裁判官、検察官になるためには司法試験に合格しなければなりません。さらに試験に合格後、「司法修習生考試」という試験（俗に2回試験と呼ばれています）を合格する必要があります。人の役に立ちたいと思っている人に向いている仕事でもあります。



✔ 弁護士として裁判などで弁護業務ができる

✔ 法律相談にのったり、契約書の作成ができる

✔ 民事事件など、トラブルを防ぐために法律に基づいた交渉ができる



interview 先輩職員に インタビュー

✔ 仕事で心がけていることは？

いつでも“心に制服を”という言葉は大切にしています。プライベートの時間に極端に厳しく自分を律することはなくてもいいと思いますが、やはり警察官として働いている以上、県民のみなさんに恥ずかしい姿は見せられないという思いがあります。勤務中はもちろんですが普段の生活でも、警察官として恥ずかしい行動を心がけています。

警察署勤務 地域課
Mさん(写真下) 2年目

✔ 仕事についたきっかけは？

小さい頃から「カッコいい」「いつかの制服を着て働きたい」と憧れがありました。自分が警察官になった今でも、パトカーや警察官を見るとやっぱりカッコいいと思うので、自分が警察官として仕事をしていることが誇らしいです。小学校などに出席授業に行ったときに子供たちが「将来警察官になりたい」と言ってくれるととても嬉しく思います。

警察署勤務 地域課
Mさん(写真上) 2年目

大分県警ではこんな仕事をしています！



交通部

安全で快適な交通の実現のために、主に交通の指導取締り、交通事故・事件の捜査、交通安全教育、交通規制、交通標識などの安全施設の整備などを行います。



刑事部

殺人や強盗などの凶悪犯罪、窃盗事件、振り込め詐欺などの特殊詐欺事件、薬物犯罪、暴力団などの組織犯罪の捜査、鑑識活動、科学捜査活動などが主な任務です。



生活安全部

身近で起こる犯罪を未然に防ぐため、街頭犯罪や振り込め詐欺などの抑止、少年の非行防止、悪徳商法などの取締り、ストーカー・DV 事犯、サイバー犯罪捜査などを主な活動としています。



警察学校

警察官や警察事務職員としての第一歩。必要な知識や心構えなどを身に付けさせることでプロの警察職員を育成します。



地域警察

各地域で事件や事故が発生した際に迅速に対応するため、交番や駐在所などを拠点に活動しています。



警務部

予算や人材の確保、各種資機材の運用管理、福利厚生への支援など警察組織の運営を円滑に行うため、幅広い分野から警察の基盤を支えています。



警備部

皇族・政府要人などの警衛警護活動、災害発生時の人命救助活動、テロ行為などの未然防止対策、山岳救助活動など、国益や人命に関わる任務を担っています。



大分県警察

本部住所／大分市大手町3-1-1
T E L／097-536-2131
U R L／<https://www.pref.oita.jp/site/keisatu/>

- 設立／1954年
- 職員数／約2400名
- 支署／大分県警察学校、県内15警察署
- 2025年採用状況／大卒、短大卒、高卒など採用予定



正義の心と熱い信念を胸に 日々地域社会の安全を守る

我々、県民の安全を日夜守り続けている大分県警察は、地域の治安維持のために必要不可欠な存在である。普段の生活の中でもよく目にするところがある彼らだが、一言で『警察』といってもその職務はさまざまで、役割ごとに複数の部署に分かれている。

警察官の採用試験に合格すると、まずは警察学校に入校し、必要な基礎知識を学びながら気力・体力の錬成に努めていく。学校生活の中で県民の安全を守る警察官としての素養を高めていき、一人前の警察官に成長していくのである。また、警察官としての規律を重んじる強い信念も、日々の訓練を通して育まれていく。大分県警察ではさまざまな事案に臨機応変に対応できるよう、理系、文系を問わず、幅広い分野の人材を求めている。警察の現場はそれぞれの分野の人が培ってきた知識や経験を存分に発揮できる絶好の場であるといえるだろう。

それぞれ職務の違いはあれど、大分県警察の全職員に共通しているものがある。それは揺るぎない正義の心と「県民の笑顔を守る」という熱い信念である。自らの職務を全うすることが、安全に暮らせる地域社会の実現に繋がっていくという確信を胸に、日々治安維持の最前線で活動が続けている。

事業内容

地域社会の治安維持

入職時に必要な資格

- 大学・短大・高校などを卒業後に、採用試験に合格し、警察学校での研修が必要となります。

入職後に取得可能な資格

- 所属により必要な技能・資格を取得します。

会社ではこんな仕事をしています！



エンジニア

車両の整備や点検、修理などを通してお客様の安全なカーライフを支えます。確実性とスピードが求められる作業を確かな技術力でやっていきます。



アシスタント

ご来店いただいたお客様の対応を行い、店内でお待ちいただく間も快適に過ごせるよう気を配ります。店舗の印象にもつながる重要な役割といえます。



営業

お客様のご希望や状況をヒアリングし、一人ひとりに合ったカーライフを提案します。購入後のアフターフォローも丁寧に行い、良い関係性を築くことが大切です。



interview

先輩社員にインタビュー



職場の雰囲気は？

とても働きやすいと感じています。上司や先輩たちは、みなさん優しい方たちですが、挨拶の仕方からお客様との接し方など、社会人として必要なことはしっかりと指導してくれますし、仕事で困ったことがあれば真剣に相談に乗ってくれます。頑張った分だけ認めてくれる社風も、働くうえでのモチベーションにつながっています。

大分トヨタ 販売課
高山 拓斗さん(写真下) 入社5年目

仕事についたきっかけは？

昔から、人と関わる仕事がしたいと思っていて、ここでならそういった仕事ができると思い会社説明会に参加しました。その説明会で入社2年目の先輩の話聞くことができたのですが、とても楽しそうに仕事の話をしていて、この人と一緒に職場で働きたいと思い入社を希望しました。職場の人間関係も良く、毎日楽しく仕事に取り組んでいます。

レクサス大分 アシスタント
甲斐 千佳子さん(写真上) 入社8年目



大分トヨタ自動車 株式会社

住所／大分市大字宮崎字口ノ坪1427-1

T E L／097-569-1111

U R L／https://oita-toyota.jp/

- 設立／1942年
- 資本金／1億円
- 従業員数／268名
- 支店／12店舗
- グループ会社／レクサス大分株式会社、ネットトヨタ東九州株式会社、トヨタL&F株式会社
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・専門卒採用予定

大分トヨタ自動車

目指すは地域にとっての“最良の企業”
真心のサービスでカーライフと物流を支える

大分トヨタ自動車は『大分県自動車配給株式会社』として1942年に設立。大分県下の自動車販売業界の中でも長い伝統を誇っており、あつい信頼と着実な実績に支えられながら、80年以上、顧客の快適なカーライフのサポートを行ってきた。同社のモットーは「誠実・感謝・奉仕」。車を通して「お客様との心通うお付き合い」を大切に、高品質の車両とサービスを提供している。

同社が所属する大分トヨタグループは、同社の他にも、トヨタのプレミアムブランド『レクサス』を取り扱うレクサス大分、若年層やファミリー層向け車種が主力のネットトヨタ東九州、産業車両を取り扱うトヨタL&Fで構成されており、2020年5月からのトヨタ販売チャネル全店全車種販売の実施、物流環境のさらなる進化など、グループ各社がそれぞれの変化に対応するべく挑戦を続けている。

地域のカーライフと物流を縁の下から支えるプロフェッショナル集団として、最善のサービスを提案していくことを使命としている大分トヨタグループは、地域に生きる企業として「最大の企業」ではなく、「最良の企業」を目指し、より多くの人々の期待に応えるために、日々研鑽を重ねてゆく。

事業内容

自動車の販売・整備・点検修理・板金塗装、保険代理業、通信事業、他

入社時に必要な資格

- 二級自動車整備士（エンジニア職のみ）

入社後に取得可能な資格

- 一級自動車整備士
- ※エンジニア職のみ。会社で取得をサポートします。



グループの取り組み



トヨタL&Fの運営

フォークリフトなどの産業車両を取り扱っており、お客様の実情やニーズに合わせ最適なソリューションをご提案することで、物流の改善のお手伝いをしています。



レクサス大分の運営

トヨタのプレミアムブランド『レクサス』を専門に取り扱っています。2005年の開業以来、大分県唯一のレクサス正規取扱店として多くのお客様に愛されています。



ネットトヨタ東九州の運営

主に若年層やファミリー層に向けてトヨタ車を販売しています。初めての方でも安心してカーライフを送れるようお客様に寄り添った接客を心掛けています。

会社ではこんな仕事をしています！



飲食店舗運営職

牛丼チェーン『吉野家』のフランチャイズ加盟店として大分県内4店舗、鹿児島市内4店舗を展開しており、接客・調理やスタッフ育成など店舗運営に関わる業務全般を担っています。



バス運転職

バスの運転や運行に関わる業務（車両点検、洗車など）を担っています。自社の研修センターで技能訓練を行う環境が整っており、近年では女性の運転士も活躍しています。



総合職

経理・総務・人事などの管理事務業務や各種企画、運行管理業務、運転士の勤怠管理、車両管理、営業、窓口でのお客様対応など、本社や各営業所でさまざまな業務を行います。



interview

先輩社員に **インタビュー**

✔ 仕事のやりがいとは？

貸切バスの手配を担当しているため、修学旅行などのバスの引き渡しにも立ち会うことがあります。引き渡しは朝早くに行くこともあり、早起きをするのは少し大変ですが、生徒さんたちが笑顔で楽しそうにしている姿を見ると、その楽しい思い出作りの手伝いできたことが嬉しくて、この仕事について良かったなと感じます。

総合職

井ヶ田 陸弥さん(写真下) 入社3年目

✔ 仕事についたきっかけは？

バスが好きで運転士に憧れがありました。“男性の仕事”というイメージがあり、自分がなれるとは思っていませんでしたが、女性の運転士を見かけて「自分もなりたい!」と思ったので、すぐに大分バスに問い合わせました。会社で研修を受けさせてもらえて大型二種免許も取れたので、運転士になりたいという気持ちがあれば男女関係なく志せると思います。

バス運転職

大井 愛子さん(写真上) 入社2年目

入社前の不安と入社後の現実

03

大型バスの運転って
難しそうだな

しっかりと研修を行います！

バスの運転は普通車と比べると難しいかもしれませんが、大分バスでは社内でしっかりと研修を行い、大型二種免許の取得もサポートします。

02

長時間の運転は
キツくないかな

適度な休憩でリフレッシュ！

バスの安全な運行のためには運転士の健康がとても大切。過度な負担がないように適度に休憩を取りながら業務に臨める環境を整えています。

01

職場での人間関係が
不安です

働きやすい雰囲気職場です！

運転士も事務所のメンバーもみんな優しくフォローしてくれます。明るい雰囲気新人さんでも働きやすい職場です！



大分バス 株式会社

住所／大分市金池町2-12-1
TEL／097-534-6161
URL／<https://www.oitabus.co.jp/>



- 設立／1937年11月
- 資本金／1億2,500万円
- 従業員数／542名
- グループ会社／大野竹田バス株式会社、臼津交通株式会社
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒採用予定 ※採用職種による

バスの安心・安全・快適な運行で
地域をつなぎ、暮らしを支える

1937年設立の大分バスは、85年以上地域の交通を支えてきた。バス事業は路線バスと高速・特急バス、貸切バスに分かれており、それぞれ安心・安全・快適な運行を徹底している。路線バスは県内中南部を運行エリアとして、乗客数は一日約2万人。バスの保有台数、運行エリアともに県下最大規模となっている。また、大分から九州各地や京都、大阪、神戸を結ぶ高速・特急バスは、快適に長距離の移動ができ、福岡空港などへの乗り入れも開始するなど、利便性の向上にも努めている。そして、快適な旅を提供してきた貸切バスは、日本バス協会より貸切バス事業者安全性評価認定制度の大分県第一号認定事業者として認定され、現在では最高評価である「3つ星」の認定を受けている。

運転士には男性が多いが、近年では女性の運転士も増えている。大きなバスを安全に運行するには技術が必要だが、大分バスでは研修センターでしっかりと研修を受けられるので、男女関係なく運転士として活躍できる環境となっている。

他にも関連事業として、広告や保険、旅行、不動産管理、飲食、レンタカーなど幅広い事業を行っている大分バスは、これからもさまざまな面から地域を支えてゆく。

事業内容

バス事業、広告事業、保険事業、旅行事業、不動産管理事業、飲食事業、レンタカー事業

入社時に必要な資格

- 普通自動車第一種運転免許

入社後に取得可能な資格

- 大型自動車第二種運転免許
- ※会社で取得支援を行います。

会社ではこんな仕事をしています！



『優秀健康経営事業所』として認定されています

弊社は働く環境づくりにも特に力を入れており、大分県で働く従業員の健康を支えている事業所として『優秀健康経営事業所』の認定も受けています。

浄化槽設備を設計・管理を行っています

一般家庭だけでなく、弊社では大型の施設の浄化槽管理も行っています。上記の写真の施設は大分市日吉原にある『三井E&S大分工場』様です。写真でもわかるように広大な敷地の施設で、排出される工場排水を浄化槽できれいにして地球に帰します。日本は特に水に対する意識が高く、我々も水を通して地球の環境を守っています。



interview 先輩社員に インタビュー

✔ これからの目標は？

“後輩の育成”をすることです。適切な目標設定と実行の支援を行い、後輩の成長に繋がるアドバイスができれば良いと思っています。また、自分も後輩たちと失敗を恐れずにさまざまな意見を交換して、切磋琢磨しながら新しいことに挑戦していき、明るく楽しく仕事ができればと考えております。

管理課システム担当班
桂 隆也さん 入社15年目

✔ 仕事についたきっかけは？

私は、広島工業大学機械システム工学科を卒業した後に地元大分で環境エネルギー分野の仕事をしたと思い就職しました。“失敗を恐れない”ことを心がけ、成功がなくとも成長はあるので諦めずに挑戦したいと思います。現在は大学時代に培った機械力学、材料力学、熱力学、流体力学の基礎を中心に、新たなものづくりに挑戦しています。



オカムラグループ 有限会社 岡村環境開発

住所／大分市坂ノ市中央3-3-5
TEL／097-592-1924
URL／<https://www.okamura-group.jp/>



- 設立／1975年12月
- 資本金／500万円
- 従業員数／30名(2023年現在)
- グループ会社／(株)オカムラ、(有)ダイヤコンス、株式会社ピンクロー、株式会社Treceed
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問 ※採用職種による

命の根源でもある水環境を整備して、健康で快適な暮らしを実現する

日本の水環境は世界一と言っても過言ではない。家庭や工場などから出た排水を微生物の働きなどを利用した浄化槽できれいな水にして川や海に放流することで、人や生き物が健康に生活できる環境を整えている。岡村環境開発は大分県内の一般家庭や大型施設の浄化槽管理、水処理施設の維持管理、給排水衛生設備工事なども行っている。如何にして浄化効率、処理技術を上げるか、という課題にも挑戦しており、水質処理の効率を上げるため『オカムラ式浄化槽』も開発した。岡村社長は「世界中で環境保全が活発化しており、これは創業以来、弊社が取り組んできた事業そのものです。新しい技術の開発や高機能な浄化槽の設計施工は弊社がこれから取り組むべき使命だと考えております」と話す。同社の「事業の成長」は地域社会の環境保全や地域住民の健康にも繋がっていく。また、同社では「人材教育」にも力を入れている。「若い人材がスキルアップできるように資格取得のための試験費用全額補助制度を設けております。資格を取得してもらうことで、環境への意識や仕事へのやりがい、生活への自信を持ってもらえると考えております」と岡村社長は人材育成の重要性を話してくれた。

事業内容

浄化槽保守点検清掃業、給排水衛生設備工事業、空気調和設備業、建築物飲料水貯水槽清掃業、遺品整理業

入社時に必要な資格

- 普通自動車第一種免許(AT限定不可)

入社後に取得可能な資格

- 浄化槽管理士
- 施工管理技士
- 電気工事士



✔ 業務独占資格に該当する国家資格

✔ 試験費用全額補助制度で実費0円

✔ 資格手当がプラスされて昇給ゲット

SKILLUP! 資格を取得して スキルを 磨く



管理課工事担当班
望月 克哉さん
入社3年目
東京農業大学卒

資格名 第二種電気工事士

具体的には建物設備の電気を扱う工事に必要な資格で、弊社業務では水処理施設の機器設備などの設置・整備に必要です。資格取得までに6ヶ月ほど有しますが、取得費用はすべて会社が負担してくれますし、取得したおかげで資格手当がプラスされ、さらに仕事の幅が広がり、お客様からの信頼も獲得できました。

会社ではこんな仕事をしています！



総務

会社の従業員が働きやすいよう、効率化・安定化に取り組む他、事務・経理・労務・仕入れ・来客対応・社内文書の作成など幅広い業務を行うため、さまざまな知識が必要です。



製造

決められた配合や量で正しく製品が作られているか、容器に不備があったり異物の混入があったりしないかなど細心の注意を払いながら、安心・安全な製品を作っています。



品質管理

各工程の中間製品と最終製品に対して、食中毒に係る微生物が含まれていないか確認する微生物検査と、糖度・酸度・pHの値で風味を数値化する理化学検査を行っています。



interview 先輩社員に インタビュー

✓ 職場の雰囲気は？

仕事にはもちろん真剣に取り組んでいます。が、厳しすぎる空気ではなく、各々が伸び伸びと自分の仕事に向き合える環境です。年齢や部署などで壁を感じるようなこともありません。社員食堂があり皆で一緒に食事をするので、普段の業務の中で直接関わることのない仲間とも関係を築くことができるのも、この会社の大きな魅力だと感じています。

製造部
齊藤 優真さん 入社11年目

✓ 仕事についたきっかけは？

クロレラ本社で働いている親戚から社内の雰囲気の良さや、会社の人材育成に対する取り組みを聞いて、ここで働きたいと入社を決意。入社時には研修をしっかりとってくれるので、現場に入ってからすぐ仕事に慣れることができました。また、現場のメンバーや幹部の方たちも皆が気にかけてくれたので、人間関係で困るようなこともありませんでした。



株式会社 クロレラ本社

住所／由布市庄内町東長宝437-4
TEL／097-582-2629
URL／<https://www.chlorella-labe.co.jp>



- 設立／1970年6月
- 資本金／9,800万円
- 従業員数／114名
- グループ会社／株式会社キチセ、有限会社小野屋車輛、クロレラ輸送有限会社
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒採用予定 ※採用職種による

すべてのお客様の心と体の健康のために より良い製品を創造し続ける



『安心・安全』への取り組み

本社工場が取得している国際規格『ISO22000』では、製品の安全性確保のため商品開発から原材料の調達、製造、物流など、消費者の食卓に製品が届くまでの全工程においてクリアすべき要求事項が定められています。管理・運営・改善を通して、製品の『安心・安全』を守っています。



社員食堂の積極的な利用

アレルギーや宗教上の理由などがある場合を除いて、全社員に社員食堂の利用を推奨しています。食事スペースと休憩スペースが分けられており、仲間と食事を楽しんだ後は静かに休憩することも可能で、すべての社員が健やかに働けるよう十分な配慮しています。

会社の取り組み

事業内容

乳製品乳酸菌飲料、清涼飲料水、加工食品（ゼリー・プリン）、その他健康食品等製造販売

入社時に必要な資格

- 特になし

入社後に取得可能な資格

- 食品衛生責任者
- QC検定
- など

『クロレラ本社』は、乳製品乳酸菌飲料をはじめ、ゼリーなどの加工食品や清涼飲料水などの商品を製造販売しており、健康に対して高い関心を持つ消費者の声に応えてきた。「お客様の声にしっかりと応えて、健康をサポートできるような商品づくりをしていきたいです」と語るのは代表取締役社長の久大保草生さん。子供からお年寄りまで安心して口にできる商品を提供することは、同社が最も大切にしていることのひとつである。取得の難しい、食品を安全に製造するための国際規格『ISO22000』を取得していることから安心安全へのこだわりが伺える。

同社は「個人の特性を生かして長く活躍して欲しい」という思いから、社員一人ひとりの可能性を広げることに力を注いでおり、研修やジョブローテーションなどを取り入れることで、社員の特性を見出し、伸ばす環境を整えている。また、同社が推奨している「社員食堂の利用」により、一緒に食事をしながら言葉交わす機会が多くなることで一体感・連帯感がより強まる。

それぞれの特性を仕事に生かし、団結することと、同じ方向を向いて良い商品づくりに取り組むからこそ、長く愛される商品を作り続けていくことができるのである。

会社ではこんな仕事をしています！



ショー運営

日々上演されているショーやイベントの運営を行います。華やかなショーの上演やかわいいキャラクターたちと来場者をつなぐ役割を担っています。



ゲストサービス

ハーモニーランドの来場者が、一日を気持ちよく楽しんでもらえるように、総合受付や園内チケット売場や入退園口などで一人ひとりに笑顔で案内しています。



アトラクションスタッフ

園内にはサンリオキャラクターがデザインされた14のアトラクションがあり、来場者に常に安心・安全に楽しんでもらえるよう、アトラクションの運行を行っています。



interview

先輩社員に **インタビュー**



✓ 職場の雰囲気は？

年齢に関係なく仲が良く、とても働きやすい環境です。私がどんな些細なことでも疑問を感じたときに手を止めて丁寧に業務について教えてくださったり、個人的な悩みも受け止めてくれる方ばかりです。ある程度の距離感を保ちながらもコミュニケーションがとりやすく、自分に合ったペースで仕事ができる職場だなと感じます。

イベント企画

赤崎 望美さん(写真下) 入社2年目

✓ 仕事で心がけていることは？

私は、オリジナル商品開発の業務を担当しています。企画立案から商品化まで、デザインやサンプルの確認、各部署とのやり取りなど時間のかかる作業もあります。しかし、実際にお客様が手に取ってくださる姿を見ることが、やりがいを感じます。これから多くの方に、ハーモニーランドの魅力を伝えられる商品を企画・開発していきたいと思っています。

商品販売・開発

藤本 大輝さん(写真上) 入社3年目

suki point 2 園内無料入園制度 商品割引制度がある



自施設や姉妹施設の入園が無料になるほか、園内ショップや全国のサンリオショップでのグッズ購入時に割引特典があります。

suki point 1 新人研修が 整備されている



ハーモニーランドでの研修に加え、姉妹施設でもあるサンリオピューロランド(東京都多摩市)での視察研修も行っています。

suki うちの会社の/
ここが好き!



アトラクションスタッフ
浅野 成実さん 入社4年目

事業内容

テーマパークでの各種エンターテインメントの運営。オリジナルグッズなどの開発・販売。

入社時に必要な資格

- 特になし

入社後に取得可能な資格

- 運行管理者
 - 昇降機検査員
- ※部署により異なる。

ほか

今年で創業33年となるハーモニーランドは、株式会社サンリオのエンターテインメント事業を継承し、東京都多摩市のサンリオピューロランドとともに開園された。

同社では『人と人』『モノと人』『自然と人』を調和した空間でコミュニケーションの楽しさや喜びを発信し、エンターテインメントを通じて感動を届けてきた。広大な土地を生かしたアトラクションや、昼と夜で印象を変えるイルミネーション、大人から子供まで夢中にさせるライブショー、そのすべてがお客様に笑顔で過ごしてもらいたい、という気持ちのもと、オープン当初からさまざまな工夫を重ねて作られてきた。

また、姉妹施設であるサンリオピューロランド(東京都多摩市)での視察研修を受けたり、他部署での業務を経験したりと、常に新しいことに挑戦することができ、自身のスキルアップのためのサポート体制も万全で、自分次第でより多くの可能性を広げていくことができる。

同社にはさまざまな部署があるが、一貫しているのは、お客様に園内での時間をかけがえのないものにしてもらうこと。常に顧客の目線を心がけ、いつまでも心に残るような思い出を作れるよう、スタッフ自身が毎日楽しみながら仕事をしている。

“幸せ”とは、愛することを知ること すべての人に笑顔と感動を届けたい



ハーモニーランド
(株式会社サンリオエンターテインメント)

住所/ 東京都日野市大字藤原5933

TEL/0977-73-1111

URL/https://www.harmonyland.jp

- 設立/1991年
- 資本金/1億円
- 従業員数/151名
- グループ会社/株式会社サンリオ
- 2025年採用状況/大卒・高卒採用予定



会社ではこんな仕事をしています！



児童発達支援事業

2022年から県内数カ所で新たな取り組みとして始めた事業で、日常生活や集団生活で困りのある子供たちに、遊びを取り入れた発達に関するサポートを行っています。



サッカークラブ事業

別府市を拠点とするフットボールクラブとしてスタートし、現在では国外での指導経験のある講師を招くなど、海外基準のサッカーを取り入れた指導を行っています。



保育事業

企業主導型保育園や認定こども園、小規模保育だけでなく、英会話やダンス、リトミックのような習い事をカリキュラムに加えることで、さまざまな経験することができます。



interview

先輩社員に **インタビュー**



✔ これからの目標は？

“子供たちみんなが笑顔になってくれること”です。子供たちは大人の行動や表情などに敏感で、大人の顔を常に窺ってしまう子もいます。子供たちに余計な気を遣わせないためにも、私たち保育士はいつも笑顔で接し、全力で遊ぶことが大切だと考えています。子供の気持ちに寄り添い、解決に導いてあげることで信頼関係を築いていきたいです。

保育士

陶山 沙織さん(写真下) 入社1年目

✔ 仕事で心がけていることは？

“どんな時でも子供たちに見られている”ということは常に意識するようにしています。子供たちは純粋で、周りの大人やお友だちを手本として過ごしています。私が子供たちの手本となるような言葉づかいや丁寧な行動や態度で生活することで、指導者として自信を持って子供たちと接することができるよう、日々心がけています。

保育士

長友 日海さん(写真上) 入社2年目



児童発達支援施設の運営

スマイスセレソンは、2022年より児童発達支援事業への参入を行っています。その目的のひとつに“スマイスセレソンで一人ひとりの人生を完結させたい”というものがあります。現在、大分県では、放課後デイサービス卒業からの支援ができる施設が少なく、成人してからの選択肢が非常に狭まっていることが問題となっていますが、その問題解決のためにも、スマイスセレソンの中で未就学から高校卒業までの発達に困りのある子供たちの支援を確立させ、障がい者雇用を産み、一人ひとりの人生をワンストップで支援する施設をつくっていくことを課題として運営しています。



会社の取り組み

事業内容

クラブ事業、保育園事業、児童発達支援事業

入社時に必要な資格

- 保育士
- 管理栄養士
- 児童発達支援管理責任者
- 理学療法士

入社後に取得可能な資格

- 特になし

特定非営利活動法人 スマイスセレソン

住所／大分市田尻473
TEL／097-578-7325
URL／<https://smis-selecao.com/>



- 設立／2012年4月
- 従業員数／700名
- 支社(店)／スマイスセレソンスポーツ幼児園等、九州や関東に複数展開
- グループ会社／SSコーポレーション、社会福祉法人白菊会 他
- 2025年採用状況／大卒・短大卒採用予定



子供たちの個性を生かせる、自由な環境

ともに成長し、自分らしく働ける場所

平成17年、別府市を拠点とするフットボールクラブとしてスタートしたスマイスセレソングループ。現在は、スポーツ幼児園・保育園を中心とした保育事業や、当初から行っていたクラブ事業等、子供の成長に関わる幅広い事業を運営している。

保育事業は企業主導型保育園や認定こども園、小規模保育だけでなく、英会話やダンス、リトミックや体操などもカリキュラムに加えるなど、教育意識の高い保護者目線の保育にも力を入れている教育機関だ。また、放課後等デイサービスなどの福祉に関わる事業も積極的にを行っている。

園内での主な仕事は保育士として保育現場で子供たちと遊んだり、生活習慣を身につけさせること、また季節の行事計画など子供との触れ合いや事務作業が主だが、他には、調理師や栄養士、看護師、そして、スマイスセレソンの根幹であるスポーツを教えるスポーツ指導者なども多く活躍している。多種多様な業種のスペシャリストが存在するスマイスセレソンが特に大切にしているのは“気持ちの良い挨拶”と“相手の目をよく見ること”。代表の後藤さんは「会話の際の目線や目の輝きこそが、人間的なパワーにつながるんです」と教えてくれた。

会社ではこんな仕事をしています！



アグリ事業

温室栽培でパプリカやミニトマトを育てている愛彩ファーム九重。地域資源と環境に優しい手法を結集し、化石燃料ゼロで豊かな食文化とともに未来の食糧安全保障に寄与しています。



林業

森林を適切に管理し、健全な森林を保護・育成する事業は、環境保護と地域経済の両面で重要です。木材を再生可能な資源として捉え、持続可能な商品開発に取り組んでいます。



発電事業

弊社では再生可能エネルギーに着目し、地球環境に配慮した発電事業を展開。持続可能な未来への貢献を目指し、クリーンで安定したエネルギー供給の提供に力を入れています。



interview 先輩社員に インタビュー

✔ 仕事のやりがいとは？

多くの人と関わりながら仕事を円滑に進め、ゼロからものづくりをすることがこの仕事の面白さだと思います。人々の生活に欠かせない発電所や下水処理場が完成した時の喜びは言葉では言い表せません。会社も、努力する人をしっかりと評価してくれますし、向上心と探求心があれば、誰でも活躍することができる職場だと思います。

プラント事業部 工事課 グループリーダー
安藤 良昌さん 入社18年目

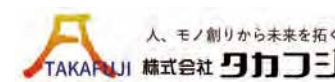
✔ 仕事についたきっかけは？

前職は全くこの業種とは関係のない仕事をしていたのですが、知人の「働いてみないか？」の一言で入社することに。未知の世界に飛び込み17年。この仕事を続けられているのには、自分が一番驚いています。1年ごとにできることが増え、見える景色が変わっていました。入社当初、いろいろな部署で経験を重ねたことが今に生きていると思います。



株式会社 タカフジ

住所／大分市三佐6-2-50
TEL／097-523-2323
URL／<http://www.takafuji-gr.co.jp/>



- 設立／1989年3月
- 資本金／2,000万円
- 従業員数／80名(2022年3月現在)
- 支店・営業所／東京営業所
- グループ会社／タカヒコアグロビジネス、DKファーム、PT. ZAPIN AGRO INTERNASIONAL、JM AGRI RESOURCE SDN BHD、ドリーム九重、マチリアルデポット、寺床の自然卵
- 2025年採用状況／高卒・大卒・専門卒採用予定

入社前の不安と入社後の現実

03 プライベートと両立が心配

プライベートの充実で業務効率UP

各種休暇取得、育休産休制度、資格取得サポートなどを導入しており、しっかり働きゆっくり休む、メリハリのある働き方を推進しています。

02 男女問わず活躍できますか？

もちろん男女問わず活躍できます

タカフジでは、施工管理が主な仕事ですが、さまざまな事業があり性別や年齢ではなく、広い視点で物事を見て、臨機応変に対応できる力が大事です。

01 知識ゼロからでも挑戦できますか？

大事なのは仕事へのやる気や興味

実際、未経験者が多く活躍しています。建設業とはいえ、人と人とのコミュニケーションが大事で、知識や資格は働ながら取得可能です。

事業内容

プラント設備工事、プラント設備メンテナンス、エネルギー事業、食品・アグリ事業など

入社時に必要な資格

- 普通自動車第一種免許（MT車）

入社後に取得可能な資格

- フルハーネス
- 酸素欠乏危険作業主任者
- 玉掛け特別教育（玉掛け技能講習）

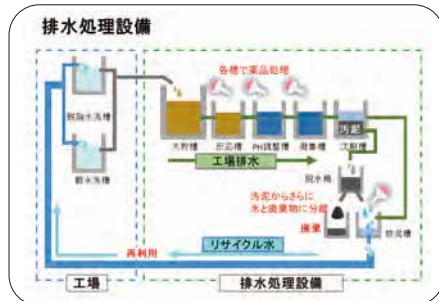
全国でさまざまなプラント設備の建設やメンテナンスを手がけるトータルエンジニアリング企業『タカフジ』。ごみ焼却施設やエネルギー施設など、生活に欠かせないインフラ整備を担っている。

プラント事業において燃料は不可欠であるが、環境保全の観点からグリーンエネルギーへの切り替えが重要視されている。そこで同社では、約8年前にバイオマス発電事業を開始。成長が著わった植物や未使用の生物資源から得たエネルギー源を用いた環境に優しい発電方法で地域の暮らしを支えている。愛彩ファーム九重では地熱エネルギーを活用し、パプリカとミニトマトなどを栽培。自然の力と技術を組み合わせ、安定的かつ災害に左右されない発電を実現している。

また、生活排水の処理の工程の中で生まれる下水汚泥の固形燃料化や、森林伐採時の枝葉を再利用する事業にも着手。特許取得の低温真空乾燥機を使って処理された乾燥物を燃料とし、その過程で生まれる副産物のエキスを使得って商品開発をしている。この商品ができることで、二次災害の防止や林業活性化、山の保全につながる『タカフジ・プログラム』を構築。

探求心と技術力を結集し、環境に優しい事業展開に取り組んでいる同社だからこそ持続可能な未来に向けて展開を続けていくだろう。

会社ではこんな仕事をしています！



排水処理(工場使用水の管理・処理)

溶融亜鉛めっきの加工には排水処理施設が必要不可欠な設備です。加工の際の排水を浄化して再利用しますが、浄化技術はさらに進歩しており、弊社も新設備建設を控えています。



船舶などへの溶融亜鉛めっき加工

船舶は海水を浴びサビなどの劣化が起これやすいので、ほとんどの部品に溶融亜鉛めっきを加工して耐食性をあげます。加工過程は鉄骨の場合と同じです。



鉄骨などへの溶融亜鉛めっき加工

溶融亜鉛めっき加工は耐食性、密着性に優れ、コスト的にも素晴らしい技術です。また、“めっきが剥がれる”という言葉もありますが、溶融亜鉛めっきは絶対に剥がれません。



interview 先輩社員に インタビュー

✔ 仕事のやりがい？

この会社に入社したきっかけは、高校の先生から勧められたことでしたが、メンター制度で先輩が親身になって相談に乗ってくれたりしたことも、入社してよかった点です。また仕事を褒められたり、自分の成長を感じられたりしたときはやりがいにつながります。ものを作る仕事なので、きれいにできた製品を見ると嬉しいです。

製造部 製造 2 課

首藤 大和さん 入社4年目(2020年4月入社)大分高等学校卒

✔ 御社のどういうところが好きですか？

弊社の好きなところは社員全員が年齢に関係なく気さくに話せ、明るいところ。何気ない会話でも同僚と会話が盛り上がれば、仕事へのモチベーションや「さあ、やろう!」というやる気も出てきます。本当に些細なことかもしれませんが、何気に好きなところですね。



interview リーダーにインタビュー

Q 仕事で一番大切にしていることは？

A 私は野球が好きで、巨人軍のファンです。巨人軍には“巨人軍は紳士たれ”という言葉がありますが、私も社員の模範となる言動を心掛け、また同じように社員にも自分の部下や後輩の模範となる人になって欲しい。互いに尊重しあえるような環境を作ることを大切にしています。

Q どういう社員に担ってほしいですか

A 誰にでも素直に感謝の言葉が伝えられる人。お客様に対してだけでなく、何かをしてもらったり、教えてもらったりした時には上司、部下、先輩後輩関係なく「ありがとうございます」と謙虚に感謝の気持ちを伝えられる人に成長して欲しいと願っています。

Q 業界の未来について教えてください

A 溶融亜鉛めっきは、原材料やエネルギーコスト増加に直面しつつも、建築・土木分野での需要が期待されています。将来的には国土強靱化や復興需要により、まだまだ成長の余地があると同時に、安全な生活、環境保全の観点からも世の中には必要不可欠な業種です。



製造部兼営業部 部長
菅本 慶太さん

大分東明普通科卒、別府大卒、他業種を経験したのち同社入社。営業部を経て、現在は営業部兼任の製造部部長として現場を采配。

事業内容

溶融亜鉛めっき加工

入社後に取得可能な資格

- フォークリフト運転免許
- めっき技能士 1 級
- 公害防止管理者 (水質)
- 大型自動車免許
- 衛生管理者

など

創業から90年を超える歴史を持つ田北電機製作所の主力事業は時代の移り変わりとともに変化してきた。昭和38年から同社が手がける溶融亜鉛めっきの技術は大分県内では唯一であり、多くの構造建築物などの安全を支えており、その需要は九州だけでなく、南は沖縄から北は北海道にも及ぶ。溶融亜鉛めっき加工とはビルや橋などの建築物に使われている鉄骨の表面に溶融亜鉛めっきを施すことで、腐食やサビを抑え、構造物自体の耐久性を高める加工。「この技術は鉄を錆から守ることを目的としています。限りある資源を長持ちさせることで環境保全にも繋がっているのです」と製造部の菅本部長は熱弁するが、同社が担う社会貢献度も高い。

しかし、その技術を次世代に受け継ぐためには人材の確保も重要な課題のひとつ。「20年後、企業として成長し生き残るためにも若い人材は欠かせません。当社では働き方改革の一環として、先輩社員が新入社員への不安や疑問解決の手助けをするためにメンター制度を導入しています」と菅本部長。

社をあげて目に見えない職場環境を整備し、積み重ねてきた歴史と技術に若い力が加わることで、田北電機製作所は100年企業へと突き進んでいく。

株式会社 田北電機製作所

住所／大分市下郡工業団地3182-4

T E L / 097-569-3677

U R L / <https://takita-dnk.co.jp>

- 設立／1932年1月
- 資本金／2,400万円
- 従業員数／53名(2024年1月現在)
- グループ会社／西日本土木(株)
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問



笑顔と絆を紡ぎ、心豊かな社会を築く 地域に根ざし、最後まで寄り添うサポートを

会社ではこんな仕事をしています！



提供:小林 ユタ

イベント運営

マルシェなどの屋外イベントやセミナー、24時間テレビなど、さまざまなイベントの企画・運営を行っています。



番組編成・広報

放送する番組の選定や番組の広報を行います。番組表の作成や広報掲示物の制作、SNSでの情報発信、PR動画の制作・編集など幅広い業務をこなしています。



カメラマン

スタジオ番組や中継番組を担当するスタジオカメラマンと、取材に出かけニュースやドキュメンタリー、情報番組などを撮影する取材カメラマンのふたつに分かれています。



interview

先輩社員に インタビュー



✓ 職場の雰囲気は？

報道制作部は約半数が女性で、アットホームな雰囲気です。会社には総務や技術、そして営業の他にもさまざまな部署があり、それぞれ連携しつつ明るく元気に業務に取り組んでいます。ローカル局として大分の魅力を視聴者の皆さんに伝え、日々の出来事を県内外にしっかりと発信していくことが使命だと感じています。

報道制作部
柴田 真里さん 入社8年目

✓ 仕事についたきっかけは？

小学生の時に習っていた新体操の大会に出場したときに、地元のテレビ局の方からインタビューを受けたことがありました。その方のふるまいが素敵で、私もあんな人になりたいと思い、その時からずっとテレビ局で働くことが夢でした。大学時代は関西で過ごしていたのですが、地元の放送局で働きたいという思いが強く、Uターン就職しました。



SDGsへの取り組み

ローカルメディアとして「伝える」「つなぐ」「ともに行動する」の理念のもと取り組んでいます。「未来を決める。あなたの行動」をキャッチフレーズに地域の皆様や多くの企業と協力して、さまざまなSDGs活動を行い、大分のより良い未来づくりに貢献しています。



足こぎ車いすCOGY(コギー)

足が不自由で歩けない方にも、自分の足で漕げる喜びを感じさせてくれる『ペダル付き足こぎ車いす COGY』を取り扱っています。高齢や病氣など、さまざまな理由で歩行困難な方でも利用でき、リハビリにも使われています。実際に乗ってみたい方は TOS 本社で試乗もできます。



会社の取り組み

おおいたの“今”を届ける



株式会社 テレビ大分(TOS)

住所／大分市春日浦843-25
TEL／097-532-9111
URL／<https://www.tostv.jp/>

- 設立／1969年2月25日
- 資本金／5億円
- 従業員数／92名
- 支社(店)・営業所／東京支社、大阪支社、福岡支社
- グループ会社／株式会社TOSエンタープライズ、株式会社トスプロ
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒など採用予定

県民に寄り添った発信基地として
大分県の未来を支えていく

インターネットの普及により虚実入り混じった大量の情報が飛び交う現代において、精査された正しい情報を得る方法としてテレビは非常に適した手段である。

TOS テレビ大分は大分県内2番目の民間放送局として1970年に開局し、報道機関としての役割はもろろのこと、生活・娯楽などの県民生活に役立つ情報発信も続けてきた。近年では、自社アプリ「TOSオンライン」の活用や、ネット用のニュース配信、災害時にYouTubeでライブ配信を行うなど、地上波以外の情報発信にも力を入れている。

また同社は、大分県のSDGsへの取り組みも積極的に行ってきた。SDGsという言葉さえまだなかった2002年に『みどり森・守キャンペーン』として活動を始め、2006年には『TOSみどり森・守財団』を設立。20年以上、県内の自然環境保全に取り組んでおり、他にも、番組内で特集を組むことでSDGsを県民へ広く発信をしたり、これまでに番組内で使用したエプロンやタペストリーなどでエコバッグを作り、視聴者にプレゼントして再利用したりしている。情報発信だけではなく地域に広く貢献することが重要だと考えている同社は、これからもさまざまな活動を通して大分県の未来を支えていく。

事業内容

放送業

入社時に必要な資格

- 特になし
(みんなでひとつのものを作り上げることが好きな人は向いています)

入社後に取得可能な資格

- 特になし

会社ではこんな仕事をしています！



企画デザイン室

営業ツールやWEBの制作などの営業支援、広報活動などの販売促進活動の他、プロジェクトや新しい取り組みの企画を行っています。



ITソリューション事業部

企業のニーズや運用の業務改善・効率化につながるシステムの開発や、時代に沿った電子機器の取り扱いを行っています。



テクニカルソリューション事業部

電気通信工事業者の全国ネットワーク『uRAT』を運営。全国の工事が円滑に進められるサービスを提供しています。



interview

先輩社員に インタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

留学生として大分に在学中、大分の企業で働きたいと考えていたのですが、大学で専攻していた経済学を生かせる仕事というと、ほとんどの仕事が当てはまり、どんな分野で働きたいかを絞ることができませんでした。そんな中、ITに興味を持ち独学で勉強しているうちにITの可能性に魅力を感じ、この分野で働きたいと考えるようになりました。



ITソリューション事業部
ジャゴ・ノア・イーサンさん(写真下) 入社3年目

✔ 仕事のやりがいは？

後輩や新人の教育・育成を主な業務としていますが、自分が教育した社員の成長を感じられたときは、やりがいを感じます。少しずつ自信が付いていく姿を見ると自分のことのように嬉しいです。どう指導すれば伝わりやすいか試行錯誤するなかで、気付かされることもたくさんあり、自分自身の成長にもつながっています。

テクニカルソリューション事業部
牧 絵利香さん(写真上) 入社12年目



株式会社 ネオマルス

住所／大分市都町2-1-10 ウォーカービル8F
TEL／097-573-3131(代表)
URL／<https://www.neomars.co.jp/>

- 設立／1991年10月5日
- 資本金／4,000万円
- 従業員数／272名※契約社員等含む
- 支社(店)・営業所／東京支店、業務センター、天神オフィス
- 2025年採用状況／大卒、短大卒など採用予定



時代のニーズに対応する企業力 価値を創造し、よりよい社会づくりに貢献

大分市に本拠地を構える『株式会社ネオマルス』の設立は1991年。電気通信工業を軸に、人材事業、IT推進事業の3つの事業を展開している。主軸となる電気通信工業では、全国の工事業者向けのサービス『uRAT(ユーラット)』を運営。営業活動や支払請求処理などの受注にかかる業務負担を同社が請け負い、現場の仕事に特化できる環境を提供するもので、現在では全国約600社の協力企業(パートナー)が加盟し、全国のお客様とパートナーを結び役割を担っている。電気通信工業で培った工事調整のノウハウを生かして、人材派遣事業も行っており、オフィスワークをはじめ、電気通信設備工事技術者などテクニカルな人材の派遣依頼にも対応。すべての人が笑顔になれる人材派遣を行っている。また、近年注力しているIT事業では、システムの開発、IoT機器の取り扱いなど、時代に沿ったサービスを提供している。企業のさまざまな困りごとをITによって解決しながら、顧客目線の業務効率化を提案し続けている。すべての事業に通じるのは、相手の視点に立ったサービスの提供。人、地域、情報をつなぎ、地方創生へ。社員一人ひとりのチャレンジ精神が、同社の企業力でもある。

事業内容

電気通信工業、人材事業、IT推進事業

入社時に必要な資格

弊社は企業理念「価値を創造し、価値を提供する」のもと、さまざまな分野にチャレンジしています。資格よりも挑戦する意欲や最後までやり遂げる姿勢を重視しています。

入社後に取得可能な資格

■特になし



まちなか社員食堂『GoSmart』の活用



自社開発の食の福利厚生サービス『GoSmart』を導入。加盟店のランチ代を一部、会社が負担してくれるので、お得にランチができます。



全社集会で社員の意識をひとつに



定期的に全社集会を実施しています。各事業部や会社の方向性を共有し、一致団結して仕事に取り組めるようにしています。

suki♡
うちの会社の/
ここが好き!



管理部：総務課
和田 健太郎さん 入社4年目

会社ではこんな仕事をしています！



搾乳管理課

牛乳を搾る部署。1度に60頭もの搾乳ができる大型搾乳機械などを使用し、成分や量などに気を配りながら高品質な牛乳を毎日生産します。



哺乳育成課

仔牛の育成を行う部署。ミルクを飲ませ、住む場所の清掃や消毒を行い、清潔な環境を提供します。まだ体が弱いので日々の慎重な観察が大事です。



乳牛管理課

牛乳を出してくれるお母さん牛のお世話をする部署で、掃除や餌やりのほか、1日平均6～8頭の仔牛が生まれる分娩牛舎での対応も行います。



繁殖課

牛を繁殖させて牧場で飼育する牛の頭数を管理する部署。繁殖プログラムに沿って最適な時期や方法で人工授精などの繁殖処置を行います。



interview

先輩社員に **インタビュー**



✔ 仕事についたきっかけは？

動物に関わる仕事がしたかったのですが、やはり職場の雰囲気や仕事の大変さは実際に体験してみないとわからないと思ったので、まずインターンシップの募集をしているところを探しました。そして本川牧場にインターンシップに来たときに、仕事が楽しく充実しており、働いている人たちが生き生きとしていて雰囲気が良かったので就職を決めました。

哺乳育成課

茂木 華凜さん(写真下) 入社2年目

✔ 仕事のやりがいとは？

こちらから近付こうとすると逃げていく牛が可愛いのですが、掃除や餌やりなど毎日のお世話を一生懸命にしていると、牛たちが少しずつついてきてくれるのを感じられて嬉しいです。繁殖の仕事としては、まずは先輩たちのようにエコーを使った作業ができるようになることを目指し、その次は人工授精などの作業もできるようになっていきたいです。

繁殖課

友末 帆香さん(写真上) 入社2年目

sukipoint 2 社員食堂のご飯が美味しい



メニューは日替わりで飽きないようになっていますが、毎週木曜のカレーは特に美味しくて、多くの社員が木曜を楽しみにしています。

sukipoint 1 新入社員の研修制度が充実している



入社から9か月間も研修を受けさせてくれます。牛と直接かかわらない部署での研修もあるので会社全体のことが大変勉強になります。

suki♡
うちの会社の/
ここが好き!



ヘリング係

綾戸 輝さん 入社2年目

事業内容

牛乳生産販売、仔牛育成販売、
堆肥製造販売、米野菜製造販売

入社時に必要な資格

■普通自動車第一種運転免許（MT車）

入社後に取得可能な資格

■フォークリフト免許
■家畜人工授精師（繁殖課）

1955年に酪農業を始めた有限会社本川牧場。飼育する牛は現在約4500頭、年間出荷乳量2万2千トン以上を誇る西日本最大級のギガファームへと成長した。特にこだわっているのは徹底した衛生管理と高い乳質。社内の診療部には獣医師が常駐し、牛の治療だけでなく病気の予防にも力を入れる。また、牛の飼育以外にも、自社製堆肥を使って野菜を栽培する循環型農業にも取り組んでいる。とことん牛に配慮した環境で作られる生乳は高品質で、地元のスーパーや学校給食で親しまれている「みどり牛乳」に使用されている。

酪農業は力仕事もあり、動物相手なので急な対応も発生するが、同社では社員の活気が印象的。その背景には、充実した福利厚生や動物好きが集まる社風がある。シフトの希望や有給取得がしやすく、社員食堂や寮完備、家賃補助、育児や産休、牛乳飲み放題など、業界トップクラスの体制が整っている。入社後は9か月間の研修期間があり、自分が責任と情熱をもって仕事に取り組みたいと思う部署を見極めてからメインとサブの2部署に配属される。

豊かな自然の中、生命と向き合う毎日。愛らしい牛に癒されて、大変な中にもやりがいや感動がある唯一無二の仕事だ。

有限会社 本川牧場

住所／日田市大字高瀬3898
TEL／0973-22-6509
URL／<https://www.honkawa-recruit.jp>

- 設立／1979年
- 資本金／1,000万円
- 従業員数／130名
- 支社(店)・営業所／美濃牧場(本社)、伏木牧場、天瀬農場
- グループ会社／株式会社ホンカワ、J-アグリ株式会社、J-Agri Corporation、Honkawa Vina
- 2025年採用状況／5～10名予定※2024年6名採用実績あり



牛たちの幸せが豊かな未来を紡ぐ 日本の酪農界をリードする牧場へ

会社ではこんな仕事をしています！



総務部

人事・経理・労務など多岐にわたり組織全体の円滑な運営をサポートしています。さまざまな業務を一手に引き受け、縁の下の力持ちとして社員の働きやすい環境づくりに貢献しています。



土木部

社会インフラである道路・橋・鉄道や、川の護岸工事などを手掛けるほか、災害時には復旧工事にも従事しています。また、発電所や鉄道に関する工事にも請け負っています。



建築部

地域の公共施設や住宅の設計施工および改修を手掛けています。神社仏閣の改修や古民家の再生事業など、歴史を守りながら次世代へ繋ぐ事業も行っており幅広い施工実績があります。



interview 先輩社員に インタビュー

✔ 仕事のやりがいとは？

「自分の仕事が形に残る」というのが大きなやりがいです。完成した時の達成感もそうだし、通りがかりに自分の携わった建造物を見たときにも嬉しく誇らしい気持ちになります。現場管理を任されるようになり、書類作成など大変な時もありますが、あの達成感他ではなかなか味わえないと思うので、まだまだいろいろな現場に携わってみたいです。

土木部

後藤 凌さん(写真下) 入社3年目

✔ 仕事についたきっかけは？

一級建築士として自分の作品を残したいという夢があり、松井組では自社で設計から施工まで手掛けていること・多彩な施工実績があるので、幅広く設計のことも学ぶことができると思い、入社を決めました。仕事でわからないことがあれば先輩方が丁寧に教えてくれるので、働きやすい環境だと感じています。

建築部

工藤 可蓮さん(写真上) 入社3年目



地域に根付いた店舗の運営

地元の方々の暮らしをより豊かにするため、auショップと桜瀬書店を運営。地域の生活に欠かせないコミュニケーションの一翼を担っています。



地域貢献活動

地域社会の一員として、地域の活性化と人々の幸せに貢献するため、ボランティア活動に取り組んでいます。清掃活動などに定期的に参加し地域との絆づくりにも努めています。



社内交流イベントの開催

組織内の結束を強くするために、さまざまな取り組みを通じて社員同士のコミュニケーションを促進しています。社員旅行や若手社員の懇親会などのイベントを積極的に開催しています。

会社の取り組み

事業内容

総合建設業

入社時に必要な資格

- 普通自動車第一種運転免許（MT車）

入社後に取得可能な資格

- 土木、建築、管工事施工管理技士

人々の生活を支え、豊かな未来を築上げる 地域とともに歩む建設のプロフェッショナル

大分県内外の土木・建築・道路舗装・営繕などの工事を手掛ける松井組。100年以上の歴史を繋ぎながら、まちづくりに貢献し続けている。『地元貢献できる企業でありたい』という思いを掲げ、2018年には竹田市総合文化ホールグランツたけたを、そして公共施設や一般住宅、道路や橋の建設・補修、川の護岸工事など、幅広い実績を重ねている。

現場社員の仕事は、土木や建築の現場における施工管理。安全・工程・品質の管理を主な業務として、職人や専門業者などをまとめながら、現場運営のトップとして人材確保、工事スケジュールの計画や管理など、現場全体の責任を担っている。土木と建築の仕事は密接な関係にありながら業務内容が異なるため、それぞれを別の業者が手がける場合が多いが、同社ではその両方に対応できる技術力を持っていることが強みだ。

新設工事だけではなく、今あるものを長く使うための補修や営繕も大切な業務のひとつ。2012年7月の九州北部豪雨では同社も被害を受けながら地域の災害復旧に尽力。地域に暮らす私たちの見えないところで生活を支え、未来の暮らしまで守る、まさにプロフェッショナルとして活躍している。

株式会社 松井組

住所／竹田市大字坪田原188
TEL／0974-63-3245
URL／<https://matsuigumi.co.jp>

- 設立／1963年11月
- 資本金／4,150万円
- 従業員数／59名
- 2025年採用状況／大卒・高卒採用予定

株式会社 松井組



会社ではこんな仕事をしています！



アタックスの経営

購入しやすい価格が自慢のディスカウントストアとして、九州圏内に32店舗を展開。食品から生活用品まで、お客様の日常に寄り添った品揃えで高品質の商品を提供しています。



新鮮市場の経営

地域No.1の生鮮食品特化型スーパーマーケットを目指し、大分県内で15店舗展開しています。特に、海に近い大分県ならではの鮮度抜群の魚介類は、お客様から好評です。



マルミヤストアの経営

1972年に大分県佐伯市からスタートし、地域密着型のスーパーマーケットとして、大分県を中心に、九州に約43店舗を展開。創業から現在まで、多くのお客様に親しまれています。



interview

先輩社員に **インタビュー**

✔ 仕事についたきっかけは？

私の実家が、祖父の代から青果に関わる仕事をしていたことが一番のきっかけです。そのおかげか青果には幼いころから親しみもありましたし、野菜の好き嫌いも周りの子供たちに比べて少なかったです。頻りに祖父や父と一緒に市場に遊びに行ったりもしていました。稼業のつながりから、マルミヤさんとのご縁をいただき、現在まで働いています。

青果部門佐伯地区バイヤー
水田 誠さん(写真下) 入社10年目

✔ 仕事のやりがいは？

私は昔からイラストを描くのが得意なので、季節のイベントの際は店舗内の販促用ポスターを作成しています。試行錯誤を重ねて完成したポスターを店頭に掲げた時「私が描いたものが人前に果立ってくれた！」と、感動したことは忘れられません。今後は、九州全ての店舗で採用され、お店を盛り上げていくことを目標に頑張ります！

フロア部門担当
首藤 望月さん(写真上) 入社1年目



フードドライブの実施

最近はストックした食品が賞味期限になり、処分することが増えていますが、処分対象の食品を子ども食堂や食に困りのある人に届け、孤独や貧困、食品ロス解消を目指す活動を行っています。また、大分トリニータの試合会場でもブースを設置し、食品提供者にコラボグッズを配布しています。



食品リサイクル活動の実施

店舗で発生する食品廃棄物を再資源化する取り組みとして、県内の資源再生事業者と連携し堆肥化しています。その堆肥を使用し、竹田市名産のスイートコーン『すごあまコーン』の生産に使用。収穫したものを店舗で販売することで、食品リサイクル・ループの構築を実現しています。



会社の取り組み

事業内容

生鮮食品主体のスーパーマーケットの経営、ディスカウントストアの経営

入社時に必要な資格

- 普通自動車第一種運転免許
- ※入社後取得可

入社後に取得可能な資格

- 登録販売者
- 第二種衛生管理者

地域に密着したスーパーマーケットとして、大分県のみならず、九州各県でも店舗を展開するマルミヤストアは、1972年に大分県佐伯市で創業し、「感謝・堅実・信用」の社是のもと、「地域のお客様の豊かな食生活と健やかな暮らしに奉仕する」を企業理念としている。

2023年には、事業を大きく三つに分類し、第一事業部のマルミヤストア、第二事業部の新鮮市場、DS事業部のアタックスの三本柱となり、社会環境やライフスタイルの多様化に素早く対応できる、変化し続ける店舗づくりを行っている。

また、さまざまな部門があるのもスーパーマーケットならでは。大学生をターゲットとしたインターンシップでは、フロア部門や青果部門、惣菜部門、精肉部門と、各部門のスペシャリストから実際の業務を学ぶことが体験でき、就職した際のイメージが付きやすいのも大きな魅力。キャリアアップのための研修制度も整っており、自分の明確な目標設定を立てることもできる。

SDGs活動にも積極的で、自社でた食品廃棄物を堆肥にした野菜を販売することで食品リサイクルをしたり、賞味期限切れ食品を回収し、子ども食堂などに提供するフードドライブを行ったり、社会貢献活動も行っている。

株式会社 マルミヤストア
住所／佐伯市野岡町2-1-10
TEL／0972-23-8111
URL／http://www.marumiya-st.jp/

- 設立／1972年5月
- 資本金／8億828万9,500円
- 従業員数／3048名
- 支社(店)／90店舗
- グループ会社／戸村精肉本店
- 2025年採用状況／大卒・高卒・専門卒採用予定

マルミヤストア

地域に密着した小売業として、
お客様に“食”の喜びを感じて欲しい

会社ではこんな仕事をしています！



宅地造成工事

遊休地の活用や宅地の造成工事も行っています。宅地造成は皆さんの長い生活の基盤になる場所を造る工事なので、さまざまな視点から提案し進めていきます。



舗装工事

公共工事、民間工事問わず、道路や駐車場の舗装も行っています。20代の重機オペレーターが大型重機を操作し、工事現場の第一線で活躍しています。



公共工事

大分県内の道路や下水道などのインフラ建設工事に携わっており、優良建設工事表彰も受賞しています。また災害復旧工事にも積極的に対応しています。



interview 先輩社員に インタビュー

✔ 仕事についたきっかけ

私の親が土木の仕事をしていて高校の時に手伝いに行き、そこで出来たものを見て形に残る仕事がいいなと思いこの仕事を選びました。これからは後輩も増え、私が先輩として教えていけるように周りを良く見て行動すること、さらに後輩を育てることで私自身の成長もできるといいなと考えています。

工事部 技能職
齋藤 飛翔さん(写真下) 入社4年目

✔ 仕事のやりがいとは？

自分の手掛けた工事が地図に載ることを知ってやってみたいと思ったのがきっかけです。昨年から現場代理人及び主任技術者として現場について、業者の方、一般の方などの安全確保の管理も私の仕事です。まだまだ反省点の多い状態ですが、技術者として一人前になり、後輩を育成できるような人材になることが私の目標です。

工事部 技術職
木村 和貴さん(写真上) 入社6年目



三浦国土建設 株式会社

住所／大分市大字津守60-1
TEL／097-569-4641
URL／<https://miurakokudo.jp>

- 設立／1972年1月
- 資本金／3,000万円
- 従業員数／38名(2023年9月現在)
- グループ会社／三浦建設工業株式会社
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒



高い技術と積み上げてきた実績と社員力で 顧客の信頼を掴む

創業以来50年を超える実績を積み重ねてきた三浦国土建設が常に経営の指針にしていることは、「顧客の信頼を常に維持し、地域に貢献する」という強い思いだ。同社の事業の軸は、社会のインフラ整備に携わる公共工事。地震などの災害に強いインフラ工事だけでなく、災害復旧工事にも積極的に対応しており、我々の社会生活を支えている。また、公共事業だけでなく、私道整備や駐車場舗装などの民間工事と、多岐にわたる土木、舗装工事を手掛けている。

歴史の深い同社が力を入れているのが福利厚生をはじめとした社員の雇用環境の充実。重機の運転免許や現場の管理資格など、建設、土木関連事業に必要な資格取得の支援や、社員の退職後の生活を見据えたNISAなどへの積み立て支援、近年さらに力を入れているのがこれからの社を担っていく若手社員の積極採用。次の世代をしっかりと成長させるために若い人材の役付登用や、職場と私生活を充実してもらうためにレクリエーションの実施などにも力を入れている。

顧客への実直な業務だけでなく、100年企業に向けて歩むために社を支える人材への投資を積極的に行っているからこそ、「顧客の信頼」へとつながっている。

事業内容

民間工事(土木一式工事、宅地造成、駐車場舗装、歩道改修等)
公共工事(土木工事一式、舗装工事、とび・土工工事)

入社時に必要な資格

- 普通自動車第一種運転免許

入社後に取得可能な資格

- 1級、2級土木施工管理技士
- 1級、2級建設機械施工管理技士
- 1級、2級舗装施工管理技術者
- 車両系建設機械(整地運搬、転圧) その他多数あり

sukipoint 2 若い人が多く、 活気のある会社



平均年齢は30歳前後と、若い人が多く、とても楽しい会社です。個人に合った働き方を模索しつつ切磋琢磨して成長できる環境が整っています。

sukipoint 1 福利厚生が充実 しています



ボウリング大会や社員旅行などの楽しい行事はもちろん、資格手当や永年勤続表彰、産休・育休制度、新規積立など幅広い制度が設けられています。

うちの会社の/
ここが好き!



管理部
城土 遥華さん 入社4年目

会社ではこんな仕事をしています！



生産者に向けたセミナーを開催

農業経営者や農家の方、企業での農業部門の方などが参加できるセミナーを開催しています。また、地域や企業間の繋がりを深め、ともに成長する機会を積極的に設けています。



農産分析科学研究所の運営

土壌分析・施肥設計システム『ソイルマン』を開発。土の化学性、物理性の分析結果から、安定した作物の栽培のために根拠に基づいた提案を行っています。



農業用品専門店を展開

農業資材約2万点の商品を取り扱う農業資材専門店『夢アグリ』を運営しています。さらに、農業に携わる方へ技術指導などのサポートもを行っています。



interview

先輩社員に **インタビュー**

✔ 仕事のやりがいとは？

日々全国各地から、その土地の土が送られてきて、一つひとつ丁寧に診断。分析結果を確認し、解決方法などをお伝えしています。最新機器や装置と触れ合えるのも楽しいですし、分析することで答えが見つかる喜びもあります。「収穫が安定してきた」「糖度が増して美味しくなった」など、直接感謝の言葉を聞けるのも活力になります。

農産分析科学研究所 統括主任
仲野 沙織さん 入社8年目

✔ 仕事についたきっかけは？

もともと理数系の分野が好きで、中でも“分析”に興味があり、農学部がある大学に入学しました。学んだことをすぐに生かせることを魅力に感じ入社を決めました。現在は、生産者の方から寄せられる土に関する悩みを解決する、“土の健康診断”をする土のお医者さんのような仕事をしています。



デジタル農業を実現し環境保全を推進

データを生かした農業を実現し、農業の生産性を高め、無駄な肥料を極力抑えつつ、人や環境に優しく、社会に対して安心で安全な食糧を提供できる次世代型農業の確立を推進しています。購入データの蓄積により、必要性の高い商品を無駄なく提供し、顧客満足度のアップにも繋がっています。



情報管理の徹底で企業力をアップ

膨大な研究データや顧客データを徹底的に管理するために最新のセキュリティ対策に向けての研修を実施。情報管理の徹底は、企業間での信頼をアップさせるだけでなく資料の電子化が進む中、より重要度が上がる大切な項目です。



会社の取り組み

事業内容

夢アグリ(農業資材販売)・米穀集荷(大分県全体のお米を集めています)・農産物検査(お米の等級の検査)・土壌分析(土壌中に残った肥料分などの検査)
関連企業:株式会社交栄農事営農組合(生姜・苺などの栽培)

入社時に必要な資格

・普通自動車第一種運転免許

入社後に取得可能な資格

・土壌医
・フォークリフト免許
・大分県農業指導士
・農業用品目毒劇物取扱者

農業をトータルプロデュースするプロ集団

次世代農業の実現と問題解決のための提案を

株式会社みらい蔵の設立は昭和27年。創業当初は農産物の物流を主軸に、平成9年には肥料や農薬などを取り扱う農業資材専門店『夢アグリ』として店舗事業を展開。半世紀以上に渡り農業経営者、就農者に寄り添い、豊後大野市のみならず、大分県内外の農業を支えてきた。

同社が注力しているのは、土壌分析・施肥設計システム『ソイルマン』だ。このクラウド型システムは同社で行った土の化学性、物理性の分析結果を基に肥料の量を簡単に設計できる。「作物を育てるには、良い土が欠かせません。性質や養分によって必要な肥料や育ちやすい作物が異なります。農業経験が浅い就農者でも簡単に導入でき、気候変動に素早く対応できることから、年々依頼も増え、事業の要に成長しました」と取締役会長の山村恵美子さんは話してくれた。

農業のIT化に不可欠なのは人の力で、「人の成長がなければ、事業の成功はない」と山村会長。ITを活用したPOSレジシステムの導入により、リアルタイムでデータを確認でき、従業員の提案力も向上した。同社はデジタルと人の力を組み合わせ、農業インベシヨニリーダとして更なる成長を目指している。

株式会社 みらい蔵

住所／豊後大野市犬飼町大寒1700番地
TEL／097-578-1155
URL／https://mirai-zou.co.jp

- 設立／1952年2月
- 資本金／2,010万円
- 従業員数／21名
- 支社(店)・営業所／農材パワーセンター夢アグリ
- グループ会社／農業生産法人(株)交栄農事営農組合
- 2025年採用状況／高卒・大学卒・専門卒採用予定



会社ではこんな仕事をしています！



ソフトウェア開発

顧客との折衝の中で潜在的なニーズを理解し、困り事を解決に導くためにシステムを用いて適切な提案を行い、作成した製品を提供しています。



フィールドエンジニアリング

国内外の大手メーカーの販売する電機製品の修理・保守・キッティング・カスタマーサポートを行っています。顧客との折衝力と技術力の両方が必要です。



情報インフラ工事

通信回線やルータなどを含めた通信ネットワーク、コンピュータシステムや運用施設などのハードウェア、それらを稼動するためのソフトウェアの工事を行っています。

interview

トップリーダーにインタビュー



Q 仕事で一番大事にしていることは？

A 社会は常に変化し、現在まで目まぐるしく進化を続けてきました。その変化に自分自身を適応するために「今何ができるか」は常に意識し、情報収集は欠かさず行っています。「変化を恐れず、まず積極的な行動を続けていく」これが私のモットーです。日々勉強はしたいですね。

Q 会社として力を入れているところは？

A 弊社では、高齢者を介護する介護士の負担を減らす電子カルテのアプリ『ひまわり』や視覚障がい者向けのナビゲーションアプリ『あしらせ』などを開発し、社会問題に着目して課題解決してきました。これからも、社会が“欲しい”と思ったシステムを作ることを大切にしていきたいです。

Q 業界の面白いところは？

A 常に新しい情報や技術に触れられることです。また、顧客の職業も多種多様です。依頼を頂いた際は相手の業界のことを十分に知っておく必要があるのですが、その度に興味深い新たな発見をすると同時に、自分の知識や見解も深めることができますところも魅力に感じています。



代表取締役社長
利光 宏一さん

商社で建築資材の新製品開発を行う工法施工のコンサル業務を経て、25歳よりエンジニアリング業務に携わる。29歳で現会社を設立し、現在に至る。



株式会社 ラムダシステム

本部住所／大分市萩原3-23-15 日商ビル1F
TEL／097-551-2039
URL／<https://www.ramda.co.jp/>



- 設立／2006年4月
- 資本金／300万円
- 従業員数／28名
- 支社(店)／宮崎オフィス、鹿児島オフィス
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒・専門卒採用予定

日々変化する顧客の要望に応え、 新しい技術の導入で社会貢献に繋がっていく

株式会社ラムダシステムは国内外の大手メーカーの販売する電機製品の修理、保守、キッティング、カスタマーサポートを担う『フィールドエンジニアリング』が主な事業とし、優秀なエンジニアを育てている。同社は大分県を中心に九州各地にもオフィスを構え、システム開発、情報通信工事、情報機器・ソフトウェア販売等、幅広く行うIT企業で、九州各県でシェアNo.1を誇っている実績のある企業だ。

製品やサービスなどの設置・設定や新たに導入するインフラ機器、POSシステムなどを設置・設定する業務の他に、製品やサービスの保守や修理も請け負っている。システム障害や機器故障が発生したときには速やかに対処するのはもちろん、製品やサービスの利用に際して発生する問題やトラブルに対して、現場に行き解決したり、電話やメールなど、連絡ツールでのサポートも行ったたりしているため、コミュニケーション能力も必要とされるところもやりがいのある仕事だ。

常に変化している社会に適応するために、新たな知識や技術を増やし、挑戦し続けることは簡単なことではない。しかし、柔軟で臨機応変な対応こそが、技術発展の基本であり、次の要望に繋がっていくのである。

事業内容

システム開発、情報通信工事、
フィールドエンジニアリング、情報機器・ソフトウェア販売

入社時に必要な資格

- 特になし

入社後に取得可能な資格

- 電気工事士
- 工事担任者
- 情報処理技術者

SKILLUP!
資格を取得して
スキルを
磨く



フィールドエンジニア
阿部 裕磨さん
入社11年目

学生時代は語学専攻だったが、新たな分野にチャレンジしたいという気持ちから現会社に入社し、フィールドエンジニアとして邁進中。

資格名 家電製品エンジニア

家電製品エンジニアとは、白物家電(生活家電)や黒物家電(情報家電)などの家電製品の設置、接続、セットアップ、リカバリー、修理、その他不具合症状の解消等に従事する者の知識や技能を認定する資格です。一般財団法人家電製品協会が実施している民間資格のため、5年に一回の更新を行う必要があります。



- ✓ システムの根拠に基づいた説明ができる
- ✓ 資格更新の度に知識のアップデートができる
- ✓ 家電に関する知識が増える

会社ではこんな仕事をしています！



介護施設向け私物洗濯業

介護施設で働く介助者が専門的な仕事に集中できるように、利用者の洗濯を代行しています。介助者は本来の業務に専念できるため、施設のサービス向上への効果も期待できます。



リネンサプライ業

ホテルや旅館などのシーツ、タオル、浴衣などのリネン類のリース&クリーニングを行い、大分県に来県してくれた観光客に清潔で心地よい眠りの環境を提供しています。



ふとん丸洗い事業

布団を丸ごと水洗いし、衛生的かつ、使い心地も快適にすることで、人々の生活の大半を占める「睡眠」の時間をより充実した「快眠」するように心がけています。



interview 先輩社員に インタビュー

✔ 仕事で大変なことは？

現在は複数人のチームで仕事をしていますが、主任という立場上、周りからの質問が多く自分の作業が滞ってしまうことがあります。そんな時は、周囲と自分の仕事の両方をスムーズにするために、相手に伝わりやすい表現で指示をしたり、指示したことが理解できていなかったなどの伝達ミスがないように注意したりすることを心がけています。

ふとん課主任

水野 弘樹さん(上の写真右) 入社7年目

✔ 仕事で心がけていることは？

私は主に専用の洗濯機での布団の水洗いを担当しているのですが、水洗いしてはいけないものがあるため、品質表示を正しく読んで細かく確認することを特に気を付けています。また来年は工場が増設され、作業がより忙しくなります。今まで行ってきた作業も効率性を重視して進めることを目標に、日頃から時間を無駄にしないように心がけています。

ふとん課

城 基さん(上の写真左) 入社3年目

interview トップリーダーにインタビュー

Q 業界の未来について教えてください

A 日本のリネンサプライ技術は非常に高く、清潔・丁寧な商品の提供は他国と比べても優れています。ただ、業界としての地位はヨーロッパではとても高く、働く環境としても、日本は良いとは言えません。今後は、業界として地位向上と労働環境の向上は他国と比べて課題となります。

Q 会社として特に力を入れていることは？

A 新卒採用の推進と、専門知識を深めるための研修を積極的に行い、社員教育を充実させることです。現在は、私が新規事業を手掛けて進めていますが、今後の目標として、社員主導での新規事業を提案し実施できる事業部を作り、内部体制を整え、より強化していきたいと思っています。

Q SDGsの取り組みを教えてください

A 日本は地震大国ということもあり、いつ災害が発生するかわからない状況です。その時に会社としてできることを考えたり、会社を継続する上で必要な情報を整備したいと思っています。具体的な対策として、気候変動やBCPの勉強会を実施し、人や組織の能力を高め、BCPの充実を図ります。



代表取締役社長
宮迫 賢太郎さん

大分市生まれ。平成23年に会長である父から譲り受け、代表取締役社長に就任。社会に「清潔」「快適」「便利」「健康」を届ける経営を心がけている。

事業内容

ふとん丸洗い事業、リネンサプライ業、介護施設向け私物洗濯業、布団レンタル業 など

入社時に必要な資格

■特になし

入社後に取得可能な資格

■特になし

キレイという安心と快適をお届けすることで お客様の大切な時間を豊かにします

私たちの生活の中で、最も大切なことのひとつである「睡眠」に関わる幅広い事業を運営する『リファイン大分』。設立からの基幹事業でもある『ふとん丸洗い業』は、その名の通り布団をまるごと水洗いする仕事。「ふとん丸洗い事業は先代から大事に守ってきた当社の屋台骨で、私も思い入れの強い大切な事業」と社長の宮迫賢太郎さんは話す。

「感謝とまごころの奉仕」を社是に掲げ、多くの宿泊施設に支持されている『リネンサプライ業』は、ホテルや旅館にシーツやタオルなどをリース&クリーニングする仕事であり、観光客に快適な睡眠を提供している。

また、『介護施設向け私物洗濯業』は介護施設で生活する高齢者の洗濯物の代行を行う仕事だ。「介護施設で働く介助者が仕事に集中できるよう洗濯を代行し、高齢者の快適な生活のために丁寧に仕上げて届けています」と常に利用者の立場で考えている。

同社では『レンタル布団業』もスタート。「布団がない」というニーズに応えるためのサービスで、清潔で快適な睡眠を常に考えているリファイン大分らしい事業だ。睡眠というキーワードで広げる幅広い事業展開こそが同社の誇りにもつながっている。

ロイヤルクリーナー株式会社 リファイン大分

住所／豊後大野市犬飼町下津尾10

TEL／097-579-7445

URL／<https://www.refineoita.com/>

- 設立／1986年2月
- 資本金／2,000万円
- 従業員数／73名
- グループ会社／合同会社 ロイヤルウオッシュ
- 2025年採用状況／大卒・短大卒・高卒採用予定



会社ではこんな仕事をしています！ //



訪問看護ステーションの運営

医療機関や福祉施設と連携をとりながら、個々が継続的な医療とケアを受けられる場を提供しています。専門的で柔軟なサービスで、快適で自立した生活を送る支援を行っています。



デイサービスの運営

県内にふたつの施設を開所。さまざまなアクティビティや季節ごとのイベントが豊富に用意され、利用者が楽しみながら心身ともに健康を保てるようサポートをしています。



住宅型有料老人ホームの運営

県内に4つの施設を開所。専門スタッフが24時間体制で対応し、個々のニーズに合わせたケアを実施。家庭的な雰囲気の中、心の通った温かな介護で自分らしく過ごせる時間を提供しています。



interview

先輩社員に **インタビュー**

✔ これからの目標は？

介護福祉士の資格を取得して、将来的には施設運営をすることが目標です。私の母は心臓機能障害があるため、ゆくゆくは将来の親の介護に役立てたいと思っています。またこの業界は力仕事が多く、特に男性の力を必要としていることを知りました。今自分が役に立てることを精一杯することで、利用者さんたちの生活の充実に繋げていきたいです。

介護職員

松井 健太さん(写真下) 入社1年目

✔ 仕事のやりがいは？

さまざまな人と関わりが持てることです。入社したての頃は、利用者さんとのコミュニケーションに戸惑うこともありましたが、そんな時は先輩たちが利用者さんとのようにお話しているか、話すときの口調はどうかよく見て研究していました。今は自分が辛いときこそ、笑顔で接し、話をよく聞くことで、お互いの信頼感を築くことができていると思っています。

介護福祉士

猪下 美穂さん(写真上) 入社1年目



株式会社 ローカルトレイン

住所／大分市公園通り1-5-8
TEL／097-574-6077
URL／<https://www.local-train.jp/>



- 設立／2015年4月1日
- 従業員数／120名
- グループ施設／住宅型有料老人ホーム(ステーション常行、グランドステーション迫、ステーション迫、ステーション高田)、デイサービス(迫、公園通り)、ヘルパーステーショントレイン、訪問看護ステーションカプラー、介護保険相談コンダクター
- 2025年採用状況／大卒、短大卒、専門卒、高卒採用予定※採用職種による

笑顔と絆を紡ぎ、心豊かな社会を築く 地域に根ざし、最後まで寄り添うサポートを



社内研修や交流会の実施

弊社では月に一度の社内研修を通じ、全社員のスキル向上を図っている。入社後も段階を踏んだ新人研修があり教育制度が整っており、さらに、社員同士の交流を促進するため、定期的な交流会も実施。スタッフ間での士気もあがり、より良いサービスの提供が可能となっています。



実習生の受け入れ

若い世代に介護の実習を通じてリアルな経験を提供し、未来の介護者を育成するサポートを実施。積極的に実習生を受け入れ、実践的なスキルや理解を深める機会を提供しています。介護の重要性ややりがいを実感し、将来的な介護職への志望を支援する活動にも力を入れています。



会社の取り組み

事業内容

高齢者福祉事業の運営、開発支援

入社時に必要な資格

- 介護職員初任者研修
- 介護職員実務者研修
- 介護福祉士
- 看護師

など

入社後に取得可能な資格

- 相談員
- ケアマネジャー
- 介護福祉士

など

「鈍行列車に乗っているような、のんびりとした時間を提供する」をコンセプトに、2015年に大分市東部地区で介護事業をスタート。超高齢化社会を目前に、最後まで看取りのできる施設の必要性を強く感じ、利用者様が自分らしく安心して日々を過ごせる施設を運営。有料老人ホームでは19人定員の小規模制を採用し、一人ひとりと向き合える環境を整えている。医療・介護の連携の重要性がますます高まってくる中で、いかに地域と密着し、寄り添うことができるか。「単に補助するという関わり方だけでなく、心のケアと専門的なスキルを通じて、大切な存在となり、豊かな共生社会の構築に貢献したい」と代表の河野寛之さんは語ってくれた。

働く人にとってクリーンな環境を整えることも、これからの介護に重要なことのひとつだ。同社では、スタッフ同士のコミュニケーションが活発で、充実した研修制度が整っているため、経験の浅い若手スタッフでも働きやすい。2023年度も賞与に関して年3回を実施。有休消化の促進、柔軟な勤務体制を整え、資格取得などもサポート。地域の未来を担う仕事に新しい風を吹かせながら、これからも時代を支えるプロフェッショナルとして前進し続けるだろう。

会社ではこんな仕事をしています！



地域の活性化にも力を入れています

九州各地の特産品を生かした商品の開発にも力を入れています。社員の研修プログラムでのアイデアを取り入れるなど、これからの若い力に期待しています。



ラーメン店など、飲食店の経営

『ラーメン工房ふくや』『太一商店』『味噌乃家』をはじめ、九州各県で飲食店を経営しています。「九州 LOVE」の精神のもと、地元の皆さんに喜んでもらえるように努めています。



食品の製造・加工・卸しをしています

これまで培ってきた商品開発力と技術力を生かして、他の店舗や個人のお客様に提供し、九州発の食品メーカーとしてマーケットを拡大していっています。



interview

先輩社員に

インタビュー



✓ 職場の雰囲気は？

歴の長いパートさんとは年が離れているということもあり、最初は緊張してあまりコミュニケーションが取れていませんでしたが、徐々にプライベートな話をするようになったことで業務上の話も円滑になりました。上司やまわりの同期もすごく温かいです。現場でもしっかり私の仕事を見てくれて、褒めてくれるのでやりがいにもなります。

味噌乃家 森町店

山口 千尋さん(写真下) 入社2年目

✓ 仕事についたきっかけは？

高校は農業科だったので食品業界には興味がありませんでした。高校の授業でフードデザイン1級という資格を取得していたこともあり食品業界の企業を探していました。そんなとき、当社が『冷麺芳華』を事業継承した新聞の記事を見て面白そうと感じ、学校の先生にその話をしたところ求人票が出ていることが分かり、入社を志しました。

味噌乃家 別府ゆめタウン店

高橋 美咲さん(写真上) 入社2年目

interview

リーダーにインタビュー



Q こういう若者に担ってもらいたい

A 私もまだ若手ですが、採用リーダーとして求める人物像はやはり素直な人が当社には向いていると思います。決まり事を素直に実行してくれる人とは働いていても楽しいです。当社はそのような社員に対してしっかり成長できる場とヒントをくれる会社です。

Q 業界の未来について

A 食品は生活する上で欠かせないものであると、この業界は成長産業のひとつです。当社もラーメン店から食品メーカーへと変革しています。吉岩代表の言葉を借りると、食品メーカーはヒット商品次第でメーカー売上が大きく伸びるところも面白いところです。

Q 中長期的ビジョンは

A 会社として“食品メーカーになる”というビジョンを掲げており、実際にラーメン店舗以外の売上げが上がってきております。私が入社してから3年で当社の売上や環境など、状況はどんどん変化していき、目標に向け成長しています。

新卒採用リーダー
岡部 直季さん

大分大卒。2021年入社。入社後は味噌乃家森町店に配属。1年目の11月に太一商店乙津店に異動。現在は3年目で新卒採用リーダーとシステム部を兼任。

事業内容

食品製造・加工・卸事業、飲食店経営事業、コンサルティング事業
地域活性化事業

入社時に必要な資格

■特になし

入社後に取得可能な資格

■特になし

平成6年に大分県で『ふくや』という一軒のラーメン店からスタートしたヤマナミ麺芸社は、九州各地に7ブランド、33店舗を展開している。食を通じて地域の食文化の向上に貢献する九州随一の食品メーカーを目指し、同社において、他社にはない商品開発力と技術力を生かして他店の製麺や食品製造と、周辺事業を多角化している。「大分県をはじめ、九州にはご当地麺や特産物など素晴らしい食文化が数多くあり、地元の方だけでなく観光客にも愛されています。弊社はその食文化を継承し、世界に発信していくために九州エリアを中心としたマルチブランド(多業態、マルチロケーション(多店舗化))で進化していきます」と松本輝海本部長は話す。

「九州×麺産業に特化した食品メーカーとして、九州の素晴らしい『食文化』を発信していく」ことは同社が目指すビジョンだが、「事業も人材も九州LOVE」は大切なキーワード。若い社員も世界を見据えるこのビジョンに入社を決意したものも多く、九州各地に故郷をもつ社員にとって「地元愛」もあり、「地元の素晴らしいものを発信していきたい」という想いは何より大切なもの。この熱意こそが、『ヤマナミ麺芸社』という船の原動力になっている。

株式会社 ヤマナミ麺芸社

住所／大分市日吉町4-3

TEL／097-558-0113

URL／https://yamanami39.com/

- 設立／1994年11月
- 資本金／1,000万円
- 従業員数／社員57名 パートアルバイト384名 合計441名 ※2024年1月現在
- 事業部／○製造部／ヤマナミ製麺所製造部、ヤマナミ製麺所製造部、ヤマナミ製麺所博多営業所
- フード事業部／ふくやラーメン工房、麺堂香、太一商店、馬力屋、味噌乃家(直営店舗・独立店舗)
- 中食事業部／HARE/PAN、日々ぎょうざ高城店、日々ぎょうざ、冷麺・温麺 芳華、ヤマナミ製麺所、九州各県51部署
- グループ会社／(株)トーヨー、(株)樽味屋
- 2024年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問 ※採用職種による



“九州 LOVE” の想いととも、大分発の食品メーカーとして成長する

会社ではこんな仕事をしています！



訪問介護

ホームヘルパーが自宅に赴き、入浴、排泄、食事などの介助や、掃除、洗濯の援助、通院時の外出サポートのお手伝いサービスを行っています。



居宅介護支援事業所

介護を必要とされている方が適切な介護サービスを受けることができるように、介護サービス計画の作成や要介護認定の申請手続きサービスを行います。



通所介護事業所

生活機能の維持や向上を目指し、日常生活に必要なお世話や機能訓練を行います。また、食事やお風呂の介助、みんなで楽しめるレクリエーションなども企画します。



interview

先輩社員にインタビュー



✔ 新入社員の働き方について

悠久の里では、入社後専任の育成担当がつき、各新入社員に合わせた目標設定と定期面談で丁寧に指導しますので、業界未経験の方でもしっかりと業務に向き合えます。また、職種ごとの研修や動画コンテンツの研修等、スキルアップのためのバックアップもあり、職員が成長できる環境が整っています。

✔ どういうところが好きですか？

休みがしっかり取れて働きやすい職場です。また、令和4年度の育児休暇取得率は100%で子育てとの両立もできワーキングママにもいい環境です。他にも有給休暇取得率が98%と高く、時短勤務制度もあり、自分にあった働き方で仕事もプライベートも充実させることができるのでとても勤務しやすいです。



介護職員
牧 良子さん 入社10年目

interview

リーダーにインタビュー



Q どういう社員に担ってほしいですか

A 自らの役割を理解して目標を設定し、実行できる人。そのためには「仕事を面白いと思えるかどうか」です。自発的な意識が仕事を面白いものにし、成長させ、長期的に働きやすい施設ができると考えます。弊社は成功体験を与え、「その行動を適切に評価・サポートする」環境を作ります。

Q 業界の未来について教えてください

A 高齢化は凄まじいスピードで進んでおり、75歳以上の人の多くは健康寿命を超えて要介護状態になるため、介護サービスの利用者が増えることは容易に想像できます。そのため、介護サービスの充実や介護職員の確保・育成など業界全体で対策を進める必要があります。

Q 中長期的なビジョンを教えてください

A ご縁あって出会った社員にとってここで働けてよかったと、自慢できる法人になることです。また、10年後のビジョンとして「あたたかな心で一人ひとりを大切に」を掲げ、働く一人ひとりが魅力の作り手になれること、そしてそれが弊社の魅力となることです。



課長
長瀬 仁史さん

事業内容

介護保険法に基づく事業、介護サービス業、有料老人ホーム及びサービス付高齢者向け住宅の経営

入社時に必要な資格

- 特になし

入社後に取得可能な資格

- 介護職員初任者研修
- 介護福祉士実務者研修
- ケアマネージャー

あたたかい心のふれあいを大切にし、その人らしく暮らせる介護サービスと提供する

「できるだけ住みなれた地域で暮らしていけるように」と大分市を中心に、佐伯市など県内で6ヶ所の介護施設を運営している山の会。人の暮らしを支える「介護」は、私たちがこれからの人生の中で必ずと言っていいほど体験することのひとつだが、「介護」に携わる同社が心がけていることは「思いやり」。

「認知症をはじめ身体的障害のある方の介護を行っています。利用者の方に寄り添う気持ちと信頼関係がないと十分な介護はできません。介護をご家族だけで行う方ももちろんいらっしゃいますがご家族の負担も大きいのが現実です。私たちはご家族に代わって介護をするわけですから、利用者の方に「思いやり」を持って接しないといけません」と長瀬課長は話すが、だからこそ利用者からの感謝がやりがいにつながっている。

現在では高齢者だけでなく、高次機能障害や事故などの影響で身体的な障害を持っている方の介護も行っている。多様な利用者の日々の食事や薬などの健康管理もそれぞれ違う。だからこそ職員だけでなく、医療などの外部関係者、ご家族と常に連携することで利用者にも「充実した日常」を送ってもらうことを職員全員で心がけている。

株式会社 山の会

住所／大分市仲西町1-1-24 第一森和ビル201号
TEL／097-556-3232
URL／<http://yamanokai.co.jp>

- 設立／2010年8月
- 従業員数／146名
- 支社(店)／悠久の里 1番館・2番館・3番館・横尾・佐伯・米良
- グループ会社／株式会社K&Y
- 2025年採用状況／高卒・短大卒・大卒・中途採用随時



大分県の

Workguide
WORKGUIDE OITA 2024 【ワークガイド】

発 行 人：八田 一

発 行 所：株式会社アドヴァイス
〒870-0921 大分市萩原3丁目12番11号
TEL:097-558-8406

印刷・製本：株式会社エポックアート

企画・制作：株式会社アドヴァイス



こどもがこどもでいられる街に。



「ヤングケアラー」とは、本来大人が担うと想定されている家事や家族の世話などを日常的に行っているこどものこと。

こどもが家事や家族の世話をするこことは、ごく普通のことだと思われるかもしれません。

でも、ヤングケアラーは、本当なら享受できたはずの、

勉強に励む時間、部活に打ち込む時間、将来に思いを巡らせる時間、友人との他愛ない時間…

これらの「こどもとしての時間」と引き換えに、家事や家族の世話をしていることがあります。

まわりの人が気付き、声をかけ、手を差し伸べることで、ヤングケアラーが「自分は一人じゃない」「誰かに頼ってもいいんだ」と思える、

「こどもがこどもでいられる街」を、みんなでつくっていきませんか。

それはきっと、すべての人が幸せに暮らせる社会をつくる一歩になるはずです。

ヤングケアラーとは、たとえばこんなこどもたちです



障がいや病気のある家族に代わり、買い物・料理・掃除・洗濯などの家事をしている。



家族に代わり、幼いきょうだいの世話をしている。



障がいや病気のあるきょうだいの世話や見守りをしている。



目を離せない家族の見守りや声かけなどの気づかいをしている。



日本語が第一言語でない家族や障がいのある家族のために通訳をしている。



家計を支えるために労働をして、障がいや病気のある家族を助けている。



アルコール・薬物・ギャンブル問題を抱える家族に対応している。



がん・難病・精神疾患など慢性的な病気の家族の看病をしている。



障がいや病気のある家族の身の回りの世話をしている。



障がいや病気のある家族の入浴やトイレの介助をしている。

ヤングケアラーについてのご相談はこちらまで

児童相談所
相談専用ダイヤル
(通話料無料)

いちはやく おなやみを

0120-189-783

こどもがこどもでいられる街に。



こどもまんなか
こども 家庭 庁

ヤングケアラーについて
詳しくはこちら

<https://www.mhlw.go.jp/young-carer/>



大分県の

Workguide

WORKGUIDE OITA 2024

〔ワークガイド〕

大分県のワークガイド
2024年度版